

2002 மே 3]

இணைப்பு V

[252 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

கோரிக்கை எண் 31—தொழிலாளர் மற்றும்
வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக்குறிப்பு 2002-2003

முன்னுரை

1. அரசின் தொழிலாளர் கொள்கை தொழில் வளர்ச்சியையும், தொழிலின் வெற்றிக்கு உறுதுணையாக உள்ள தொழிலாளியின் வளர்ச்சியினையும் உறுதி செய்கின்றது. தொழிலாளர் கொள்கையானது, தொழில் வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல், மனித வள மேம்பாடு, தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை நிலை மற்றும் புணி நிலைகளை அபிவிருத்தி செய்தல், நல்ல தொழில் உறவு வளர தகுந்த சூழ்நிலைகளை உருவாக்குதல், மாநிலத்தில் தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டல், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை சீரிய முறையில் அமல்படுத்தல், அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமூக பாதுகாப்பு அளித்தல் ஆகியவைகளை உள்ளடக்கியது ஆகும். தொழிலாளர்கள் மாநிலத்தின் முக்கியமான மற்றும் வலிமையான சக்தி என்பதை இந்த அரசு உணர்ந்துள்ளதால், தொழிலாளர்களது திறமையை இந்த அரசு வீணாக்காது, வீணாக்கவும் அனுமதிக்காது. தொழிலாளர் வர்க்கத்தில் பெரும்பான்மையாக உள்ளவர்கள் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் என்பதையும், இவ்வமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் இந்திய நாட்டின் பொருளாதார மேம்பாட்டில் பெரும் பங்காற்றி வருகின்றனர் என்பதையும் அரசு அறிந்துள்ளது. அவ்வமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் தனித்தன்மை வாய்ந்த, சிக்கலான பிரச்சினைகளால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளனர். அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் இத்தகைய பிரச்சினைகளைக் களைந்திட, அவர்களது நலனைப் பேணி காக்கும் வகையில் நிர்வாக அமைப்பு செம்மையாக்கப்பட்டு, இத்தொழிலாளர்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பு சலுகைகள் கிடைத்திட பரிசீலிக்கப்படும்.

[2002 மே 3]

அத்தியாயம்-1

தொழில் உறவுகள்

1.1. ஆரோக்கியமான கட்டுப்பாடும், மேம்படுத்தப்பட்ட உழைப்பும் உடைய தொழிலாளர்களும், தொலை நோக்கும், முற்போக்கு சிந்தனையுடைய நிர்வாகங்களும் ஒன்றாக இணைந்து செயல்படுவதே சிறந்த தொழில் உறவிற்கு அடையாளமாகவும், மூலதனமாகவும் அமையும். தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கிடையேயான நல்லுறவை பலப்படுத்துவதன் மூலம் தொழில் வளம் பெருகவும், தொழிலாளர் நலன் வளரவும், இத்துறை செயல்பட்டு வருகிறது. இந்தச் சமன்பாட்டு நிலை நிலவுவதை சீர்குலைக்கும் தொழிற் தகராறுகளை தீர்வு செய்வதில், தொழில் நுட்ப அறிவுடைய திறமையான பேச்சுவார்த்தைகள் மூலமாகவும், அடிப்படை யுத்திகளைக் கையாண்டு, உரிய தருணத்தில் தலையிடுவதன் மூலமாகவும், தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் வெற்றிகரமாக செயல்பட்டு வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் திறமையான செயல்பாடுகளின் விளைவாக, வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளால் ஏற்பட்ட இழப்பு 2001 ஆம் ஆண்டில் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. 2001 ஆம் ஆண்டில் நேரிட்ட வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளின் மூலம் ஏற்பட்ட மனித நாட்கள் இழப்பு விவரம் பின்வருமாறு:

வருடம்	வேலை நிறுத்தம்	கதவடைப்பு	மொத்தம்
2001	1349726	795131	2144857

1.2. இத்துறையின் சமரச அலுவலர்கள் வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு தொடர்பான தொழிற் தகராறுகள் மட்டுமின்றி, வேலை நேரங்களை மீறுதல், ஒழுங்கீனம் போன்ற இதர தொழிற் தகராறுகளையும் திறம்பட கையாண்டு தீர்வுகள் கண்டுள்ளனர். 2001 ஆம் ஆண்டில் நிலுவையில் இருந்த 12,681 தொழிற் தகராறுகளில் (முந்தைய ஆண்டு உட்பட) 10,290 தொழிற் தகராறுகள் சமரச அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்டன.

1.3. ஒவ்வொரு ஆண்டும், தீபாவளிப் பண்டிகை காலங்களில் போனஸ் பட்டுவாடா செய்வது குறித்து எழுப்பப்படும் தொழிற் தகராறுகள் மாநிலம் தழுவிய அளவில் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவையாகும். இத்தொழிற் தகராறுகள் மீது, உரிய காலத்தில் தீர்வுகள் காணப்படவில்லையெனில், மாநில அளவில், அதிக தொழிலாளர்கள்

2002 மே 3]

வேலைநிறுத்தத்தில் ஈடுபடக்கூடிய ஒரு பிரச்சினையாக மாறக் கூடும். உரிய காலத்தில் தொழிற்தாவா தீர்க்கப்படாவிட்டால் சட்டம் ஒழுங்கு பாதிக்கப்படக்கூடிய வாய்ப்புகள் உண்டு. எனவே, 2001 ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் துறையைச் சேர்ந்த சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடனும், திறமையுடனும், தொழில் நுட்ப அறிவுடனும், உரிய நேரத்தில் இந்தப் பிரச்சினைக்கு தீர்வு கண்டதில் தொழில் அமைதி பாதுகாக்கப்பட்டது.

1.4. முக்கிய பிரச்சினைகளின் காரணமாக ஏற்பட்ட கீழ்க்கண்ட வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளில், இத்துறை சமரச அலுவலர்கள் தலையிட்டதன் அடிப்படையில் பிரச்சினைகள் சுழுகமாகத் தீர்வு செய்யப்பட்டன.

தீர்வு செய்யப்பட்ட முக்கிய வேலை நிறுத்தங்கள்

வ. எண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1.	தேவி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், தர்மபுரி	300
2	ஜி.இ. பவர் கண்ட்ரோல்ஸ், கிருஷ்ணகிரி	255
3	சங்கர் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், சங்கர் நகர், திருநெல்வேலி	185
4	ஜெயலட்சுமி அசோசியேட்ஸ், கோயம்புத்தூர்	128
5	பாரகன் பாலிமர்ஸ் புராடக்ட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சேலம்	107
6	கிரேக் மோர் எஸ்டேட், குன்னூர்	1500
7	இந்துஸ்தான் லீவர் லிமிடெட், தெர்மாமீட்டர் பாக்டரி, கொடைக்கானல்	130
8	ஸ்ரீ நாகம்மை காட்டன் மில்ஸ், விக்கிரவாண்டி	231
9	மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், தூத்துக்குடி	1775

[2002 மே 3]

தீர்வு செய்யப்பட்ட முக்கிய கதவடைப்புகள்

வ. எண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1	ஜே.கே. பார்மா கெம் லிமிடெட், கடலூர்	235
2	கோயமுத்தூர் பாப்புலர் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், யூனிட்-2, பல்லடம்	160
3	டெக்ஸ் இந்தியா எக்ஸ்போர்ட்ஸ், சென்னை	200
4	டி.டி.கே. ஹெல்த் கேர், பிரிண்டிங் டிவிஷன், சென்னை	150
5	பர்ஸ்ட் கார்மெண்ட்ஸ் மேனுவாக்சுரர்ஸ் இந்தியா லிமிடெட், மதுரை	100
6	ஈசன் இன்ஜினியரிங் கம்பெனி லிமிடெட், திருநின்றவூர்	110
7	பெரிய கருமலை டி புரொட்யூசர்ஸ், வால்பாறை	2,400

மூடிய ஆலைகளைத் திறத்தல்

1.5. பெரும்பாலான ஆலைகள் நிதி நெருக்கடி, தொழிலில் ஏற்பட்டுள்ள மந்தநிலை, போட்டி, பங்குதாரர்களிடையே ஏற்பட்ட உட்பூசல் காரணமாக இயங்காமல் உள்ளதால், இவற்றைத் திறப்பது குறித்து நடவடிக்கை இத்துறையில் இல்லை. அதிகப்படியாக, சமரச முறிவறிக்கை மட்டுமே அனுப்ப இயலும். இருப்பினும் மூடப்பட்ட/இயங்காமல் உள்ள ஆலைகளைத் திறக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என தொழிற் சங்கங்கள் வேண்டுகோள் விடுத்ததால், அவற்றை திறந்து இயக்க வாய்ப்புகள் உள்ளதா என்பதை ஆராயும் பொருட்டு, அரசால் 06-06-2001 அன்று முத்தரப்புக் கூட்டம் நடத்தப்பட்டது. மேலும், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் 16-07-2001 அன்று துறையின் ஆய்வுக் கூட்டத்திலும், இப்பிரச்சினை குறித்து விவாதிக்கப்பட்டு, திறந்து இயக்கக்கூடிய ஆலைகளைக் கண்டறிந்து அவற்றைத் திறக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் தொழிற்தகராறு காரணமாக மட்டுமே மூடப்பட்டோ/நீண்ட காலமாக இயங்காமலோ உள்ள நிறுவனங்கள் ஏதும் இல்லை.

2002 மே 3]

1.6. மூடப்பட்ட ஆலைகளைத் திறப்பது தொடர்பான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய அரசு ஆணை எண் (டி) 133, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-02-2002-ன்படி மாவட்டம் தோறும் முத்தரப்புக் குழுக்களை அமைத்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இக்குழுவின் தலைவராக சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் இருப்பார். இதன் உறுப்பினர்-செயலாளர் அம்மாவட்டத்தின் தொழிலாளர் அலுவலர் ஆவார். சம்பந்தப்பட்ட மாவட்டத்தின் சட்டப் பேரவை உறுப்பினர்கள், நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் தொழிலாளர், வேலையளிப்பவர் சார்பில், மூன்று பிரதிநிதிகளைக் கொண்டு இக்குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு மூடப்பட்ட ஆலைகளை மீண்டும் திறந்திடுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராயும்.

நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கான நிவாரணம்

1.7. நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.250/- மாதாந்திர உதவித் தொகை தருவது குறித்தான திட்டத்தின் கீழ் இதுவரை, 72 தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு இத்திட்டத்தின் மூலம் பயன் பெற உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 8,973 தொழிலாளர்களுக்கு இந்த நிவாரண உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ரூ.2,44,39,750/- இதுவரை பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழில் நல்லுறவுப் பரிசுத் திட்டம்

1.8. நலமார்ந்த தொழில் உறவை மேம்படுத்தும் முகத்தான், தொழில் நல்லுறவை பேணிப் பாதுகாக்கும் பணியில் சிறந்து விளங்கும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களுக்கு பரிசுகள் வழங்கும் வகையில், தொழில் நல்லுறவுப் பரிசு வழங்கும் திட்டத்தை அரசு உருவாக்கி செயலாற்றி வருகிறது. பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க ஓய்வு பெற்ற உயர் நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் முறையே நான்கு பேர் கொண்ட ஒரு முத்தரப்பு உயர் மட்டக் குழுவை அரசு அமைத்துள்ளது. இத்திட்டம், 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.9. இம்மாநிலத்தில், 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும் ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயமும் இயங்கிவருகின்றன. தொழில் தீர்ப்பாயத்தின்

[2002 மே 3]

தலைமையிடம் சென்னை ஆகும். தொழிலாளர்கள் சட்டப்பூர்வமான பலன்களை விரைவில் அடைய இவை உதவுகின்றன. இவற்றின் ஆட்சி எல்லை கீழ்க்கண்டவாறு உள்ளது:

வ. எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை (மாவட்டங்கள்)
1	முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	
2	முதல் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர்.
3	இரண்டாம் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	
4	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை.
5	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்	சேலம், ஈரோடு, தர்மபுரி மற்றும் நாமக்கல்.
6	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோவை	கோயம்புத்தூர், குன்னூர் மற்றும் நீலகிரி.
7	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	கடலூர், விழுப்புரம், நாகப்பட்டினம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருவாரூர்.
8	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சி	திருச்சி, அரியலூர், கரூர், பெரம்பலூர், திண்டுக்கல் மற்றும் புதுக்கோட்டை.
9	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை	மதுரை, விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் மற்றும் தேனி.
10	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் கன்னியாகுமரி.

2002 மே 3]

அத்தியாயம்-2

அமலாக்கம்

2.1. திறம்பட்ட சட்ட அமலாக்கம் மூலம், வேலையளிப்போர் தாங்களாகவே முன் வந்து பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளைப் பின்பற்றுவார்கள் என்று இவ்வரசு நம்புகிறது. தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களில் சுய ஒழுங்கு இருக்க வேண்டுமென்பதே அரசின் விருப்பமாகும். ஆயினும், தொழிலாளர் சட்ட மீறல்கள் குறித்து வரும் புகார்கள் மீது உடனடி நடவடிக்கையினை இத்துறை எடுக்கின்றது. அமலாக்கம் திறம்பட இருக்கவேண்டுமென்பதே அரசின் குறிக்கோளாகும்.

2.2. கீழ்க்காணும் முக்கிய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையினால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகின்றன :

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

2.3. இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்த உருவாக்கப்பட்ட சட்டமாகும். இச்சட்டம், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் வேலை தொடங்கும் நேரம் மற்றும் முடியும் நேரங்களைக் கண்காணிக்க வழிவகை செய்கின்றது. இச்சட்டத்தின் மூலம், அனைத்து கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் வாரத்தில் ஒரு நாள் மூடப்பட வேண்டும். அதாவது, பணியாளர்களுக்கு வாரத்தில் ஒரு நாள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தினை வேலையளிப்பவர்கள் மீறினால் இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள இத்துறை அலுவலர்கள், சம்பந்தப்பட்ட வேலை அளிப்பவர்கள் மீது வழக்கு தொடர உரிய அதிகாரிகளாவர்.

2.4. மேலும், இச்சட்டத்தின் கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்ட செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை உணரவும், இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது ஆய்வின்போது காணப்படும் சட்ட மீறல்களுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காண உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், இச்சட்ட அமலாக்கத்திற்காக இத்துறையில் 218 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்களும், அதனை மேலாய்வு செய்திட 68 தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்களும், மற்றும் 28 தொழிலாளர் ஆய்வாளர்களும் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

[2002 மே 3]

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.5. இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பினை முறைப்படுத்த ஏற்படுத்தப்பட்ட சட்டமாகும். இச்சட்டம் மூலம், உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் விடுமுறை தினங்கள், பணி நேரங்கள், விடுப்பு மற்றும் சம்பளம், மிகை நேர ஊதியம் போன்ற பயன்கள் முறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்த தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2.6. இச்சட்டத்தின் கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்ட செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை உணரவும், இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது ஆய்வின்போது காணப்படும் சட்ட மீறல்களுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காணவும் உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

2.7. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் அளிக்க இச்சட்டத்தில் வழி வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழில் நிறுவனத் தொழிலாளர்களுக்கு, சம்பளத்துடன் குறைந்தபட்சம் 5 பண்டிகைகள் மற்றும் 4 தேசிய விடுமுறைகள் (குடியரசு தினம், மே தினம், சுதந்திர தினம், காந்தியடிகள் பிறந்த நாள்) அளிக்க இச்சட்டத்தில் வழி வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

2.8. தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் மற்றும் மலைத் தோட்ட ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2.9. இச்சட்டத்தின் கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்ட செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை உணரவும், இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது ஆய்வின்போது காணப்படும் சட்ட மீறல்களுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காணவும் உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2002 மே 3]

தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926

2.10. தொழிற் சங்கங்கள் பதிவு செய்தல் குறித்தும், தொழிற் சங்கம் பதிவு செய்வது குறித்தான சட்டத்தை விளக்கவும், தொழிற் சங்கங்கள் சட்டத்தில் வழி வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிற் சங்கப் பதிவாளர்களாக 9 வட்டார துணை ஆணையர்கள் செயல்படுகின்றனர். இச்சட்டத்தில், பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சங்கத்தின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் குறித்து, விரிவாகக் கூறப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தில், பொது நிதி மற்றும் அரசியல் நிதிகளை உருவாக்கவும் அதனைப் பயன்படுத்துவதற்கும் வழிவகை உள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936

2.11. பணியாளர்களுக்கு ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், பணியாளர்களின் சம்பளத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடவும், இச்சட்டம் தொடர்பான கேட்பு மனுக்களை விரைவில் தீர்த்திடவும், சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

2.12. இச்சட்டப் பிரிவுகள் மூலம், வேலையளிப்போர், 1000 தொழிலாளர்களுக்குக் கீழ் பணிபுரியும் நிறுவனங்களில், பிரதி மாதம் 7 ஆம் தேதியோ, அதற்கு முன்போ, 1000 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் நிறுவனங்களில் பிரதி மாதம் 10 ஆம் தேதியோ, அதற்கு முன்போ சம்பளம் பட்டுவாடா செய்ய வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆய்வர், தோட்ட நிறுவன ஆய்வர், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள், இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இச்சட்டத்தின் கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க, இத்துறையின் 9 வட்டாரத் துணை ஆணையர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தொழிலக வேலை வாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

2.13. இச்சட்டம், தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித் தன்மைகள் குறித்து வேலையளிப்போர் அவர்களது கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தெரிவிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டதாகும். இச்சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக இத்துறையின் மூன்று மண்டல இணை ஆணையர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

[2002 மே 3]

2.14. இச்சட்டம், 20 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்துவதாக அமைந்துள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ், வேலையளிப்போர் அவர்களது நிறுவனத்தின் நிலையாணைகளைக் குறித்து சான்று பெற வேண்டும். நிலையாணைகள் சான்றிதழ் பெறப்படாத தொழில் நிறுவனங்களுக்கு, மேற்குறிப்பிட்டுள்ள சட்டத்தில் உள்ள மாதிரி நிலையாணைகள், சான்றிதழ் வழங்கும் அலுவலர்களிடமிருந்து அத்தொழில் நிறுவனங்கள் சான்றிதழ் பெறும் வரை பொருந்தும்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

2.15. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், தோட்ட நிறுவனங்களில் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும் மற்றும் வேலை நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும். இச்சட்டம் 5, ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேல் பரப்பளவுள்ள காப்பி, இரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் அல்லது பயிரிட உபயோகப்படுத்தப்படவுள்ள நிலத்தில், 15 தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல் பணிபுரிந்தால் பொருந்தும். மேற்குறிப்பிட்ட பயிர்கள் பயிரிடப்படும் அல்லது பயிரிட உபயோகப்படுத்தப்படவுள்ள நிலம் 5 ஹெக்டேர் பரப்பளவுக்கு குறைவாக இருந்தாலோ அல்லது அங்கு 15 தொழிலாளர்களுக்கு குறைவாகப் பணிபுரிந்தாலோ, அரசு அறிவிக்கை மூலம் இச்சட்டம் பொருந்த வழிவகை செய்யலாம்.

2.16. 1951-ம் வருட தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் தமிழ்நாட்டில் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் மற்றும் 2 உதவி மருத்துவர்களால் (தோட்டங்கள்) அமலாக்கம் செய்யப்படுகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) அவர்கள் மலைத் தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வர் ஆவார்.

2.17. தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 58,552 ஹெக்டேர் மற்றும் மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 95,260 ஆகும். (39,861 ஆண்கள் மற்றும் 55,399 பெண்கள்).

2.18. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தில், தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காகவும் அவர்களின் உபயோகத்திற்காகவும் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வேலையளிப்பவர்கள் வீடு கட்டித் தர வழிவகை உள்ளது. கட்டப்படும் வீட்டின் பரப்பளவு 26.66 சதுர மீட்டராக இருக்க வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 43,651 வீடுகள் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்காக கட்டப்பட்டுள்ளன.

2002 மே 3]

2.19. ஒவ்வொரு தோட்ட நிறுவன வேலையளிப்பவரும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவ வசதிகள் செய்து தர வேண்டும். மருத்துவமனை வசதிகள் இல்லாத தோட்ட நிறுவனங்களில் நோயினால் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் அருகில் உள்ள அரசு மருத்துவமனைகள் அல்லது உள்ளாட்சி அமைப்புகளினால் நடத்தப்படும் மருத்துவமனைகளுக்கு அனுப்பப்பட்டு சிகிச்சை அளிக்கப்படுகிறது. சிகிச்சைக்காக தொழிலாளர்கள் செய்யும் செலவினை வேலையளிப்பவர்கள் ஈடுசெய்கிறார்கள். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ வசதிகள் அளிப்பது குறித்த விதிகளின் சீரிய செயல்பாட்டிற்கு உதவி மருத்துவர்கள் (தோட்டங்கள்) பொறுப்பாவார்கள்.

2.20. 50 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் அறு வயதிற்கு உட்பட்ட குழந்தைகள் நலனுக்காகவும், பயன்பாட்டிற்காகவும் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

2.21. தோட்ட நிறுவனங்களில் 6 முதல் 12 வயது வரையிலான தோட்டத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் 25-க்கு மேல் இருந்தால், அவர்களுக்கு தொடக்கப் பள்ளி ஏற்படுத்துவது வேலையளிப்பவர்களின் கடமையாகும். ஆயினும், தொழிலாளர் குடியிருப்பில் இருந்து 1.6 கி.மீ. தொலைவிற்குள் அரசு அல்லது உள்ளாட்சி அமைப்பினால் நடத்தப்படும் கல்வி நிறுவனங்கள் இருந்தால், வேலையளிப்பவர் தனியாக தொடக்கப் பள்ளி ஏற்படுத்த அவசியம் இல்லை.

2.22. குளிரிலிருந்து பாதுகாத்துக் கொள்வதற்காக தொழிலாளர்களுக்கு வருடத்திற்கு ஒரு காட்டுக் கம்பளியும், இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு போர்வைக் கம்பளியும், வேலையளிப்பவர்கள் வழங்க வேண்டும்.

2.23. தோட்ட நிறுவனத்தில் 150 மற்றும் அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் அவர்களுக்கு காப்பி, தேநீர் மற்றும் சிற்றுண்டி வசதியுடன் கூடிய உணவகம் ஒன்றினை சம்பந்தப்பட்ட வேலையளிப்பவர்கள் இலாபமில்லா வகையில் அமைக்க வேண்டும்.

2.24. அருந்துவதற்கு ஏற்ற குடிநீர் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவது வேலையளிப்பவரின் பொறுப்பாகும். அருந்துவதற்கு ஏற்ற குடிநீர் சான்றிதழ், பொது சுகாதாரம் மற்றும் நோய்த் தடுப்புத் துறையின் உடல் நல அலுவலரால் அளிக்கப்பட வேண்டும். அவர் இல்லாதபோது, சான்றிதழ் அளிக்கும் அறுவை மருத்துவரால் அளிக்கப்பட வேண்டும்.

[2002 மே 3]

2.25. “தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம்”, தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய வீட்டு வசதி அளிப்பதை உறுதி செய்கிறது. இந்த வாரியம் அரசுத் தரப்புப் பிரதிநிதிகள், நிர்வாகத் தரப்பு பிரதிநிதிகள் மற்றும் தொழிலாளர் தரப்பு பிரதிநிதிகள் அடங்கிய முத்தரப்பு குழுவாகும். “தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு” தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட அமலாக்கம் குறித்து பரிசீலனை செய்ய அமைக்கப்பட்ட ஒரு முத்தரப்பு குழுவாகும்.

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனை மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

2.26. இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்த ஏற்பட்டதாகும். இச்சட்டப் பிரிவை தொழிலாளர் ஆய்வர்களும், சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தில் உள்ள மக்கள் தொடர்பு அலுவலரும் அமலாக்கம் செய்கின்றனர்.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2.27. ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் அனைத்தும், இச்சட்டத்தின் கீழ் பதிவு சான்று பெறவேண்டும். இப்பதிவு ஒவ்வோர் ஆண்டும் புதுப்பிக்கப்பட வேண்டும். இச்சட்டம், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வேலைத் தன்மையை முறைப்படுத்துகிறது. 5 தொழிலாளர்களுக்குக் கீழ் பணிபுரியும் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும் வகையிலும், ஆய்வின் போது காணப்படும் சட்ட மீறல்களுக்கு இணக்கமுறையில் தீர்வு காணவும் உரிய சட்டத் திருத்தம் கொண்டுவர மைய அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பப்பட்டு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தின் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (குறைந்தபட்ச ஊதியம்), இச்சட்டத்தின் கீழ், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இச்சட்டம், தொழிலாளர் ஆய்வர் மற்றும் தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்களால் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

2002 மே 3]

2.28. 2001-ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் உள்ள மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,773 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 1,25,078 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.4,51,420/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966 மற்றும் அதன் விதிகள், 1968.

2.29. பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் அக்கறை கொண்டு சட்டப்படியான சலுகைகள் அவர்களைச் சென்றடைய வேண்டுமென்ற சீரிய நோக்குடன் இந்தச் சட்டம் மற்றும் அதன் விதிகள் ஆகியவற்றையும் மற்றும் தொடர்புடைய ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் தீவிரமாக அமல்படுத்தும்படி, அமலாக்க ஆய்வர்களுக்கு இத்துறை அவ்வப்போது அறிவுரைகள் வழங்கிவருகிறது.

2.30. மத்திய அரசால் அமல்படுத்தப்படும் 1978 ஆம் வருடத்திய பீடித் தொழிலாளர் நல விதிகளின்படி, பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு, குடும்பத்தினரின் விவரங்களுடன் கூடிய புகைப்பட அடையாள அட்டை வழங்கப்பட வேண்டும். இந்த அடையாள அட்டை, பீடித் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருந்தகங்களில் மருத்துவ வசதி பெற்றுக்கொள்ள பெரிதும் உதவியாக இருக்கிறது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குவது மத்திய அரசின் பணியென்றாலும், பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் இந்த அரசு அக்கறை கொண்டு, அவர்களுக்கு அடையாள அட்டைகள் வழங்குவதில் தீவிர கவனம் செலுத்தி, தேவையான பிரதிகளை மத்திய அரசின் நல அமைப்பு அலுவலகங்களிடமிருந்து பெற்று, அனைவருக்கும் வழங்கி முடிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதித் திட்டம்

2.31. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கான மத்திய அரசின் ஒருங்கிணைந்த பீடி தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதித் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி, மத்திய அரசு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதியிலிருந்து வீடு ஒன்றுக்கு அதிகபட்சமாக ரூ.20,000/- அல்லது வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவில் 50 சதவீதத் தொகை, இதில் எது குறைவோ அத்தொகையை மானியமாக வழங்குகிறது.

[2002 மே 3]

2.32. தமிழ்நாட்டில் ஏற்கெனவே செயல்படுத்தப்பட்டு வந்த மேற்குறிப்பிட்ட திட்டத்தில் முன்னேற்றம் இல்லாததால், அரசு இத்திட்டத்தினை திருத்தியமைத்து, பீடித் தொழிலாளர்கள் தாங்களாகவே வீடு கட்டிக்கொள்ளும் திட்டமாக அரசு ஆணை எண். 23, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 13-12-2001-ன் மூலம் அறிவித்துள்ளது.

2.33. இத்திட்டத்தின்கீழ், கட்டப்படும் வீடுகளின் திட்ட மதிப்பீடு ரூ.40,000/- ஆகும். இதில், மத்திய அரசிடமிருந்து பெறப்படும் மானியத் தொகை ரூ.20,000/- இது தவிர, மாநில அரசு முதன்முறையாக வீடு ஒன்றுக்கு ரூ.5,000/- வீதம் மானியமாக வழங்குகிறது. மீதம் ரூ.15,000/-ஐ பயனீட்டாளர்கள் தாங்களாகவே ஏற்க வேண்டும்.

2.34. இத்திட்டத்தில் பயனீட்டாளர்கள் நேரிடையாகப் பங்குகொள்வதால், திட்டம் அதிக அளவில் வெற்றி அடைய வாய்ப்புள்ளது.

2.35. தமிழக அரசு இவ்வகையில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு 2,000 வீடுகள் வீதம் ஐந்தாண்டுகளில் மொத்தம் 10,000 வீடுகள் என்ற இலக்கினை நிர்ணயித்துள்ளது. ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூபாய் ஒரு கோடி வீதம் ஐந்தாண்டுகளில் மொத்தம் ரூபாய் ஐந்து கோடி என்ற அளவில் கட்ட திட்டமிட்டுள்ளது. மேலும், இத்திட்டத்தின் கீழ், தமிழ்நாட்டில் உடனடியாக 1,285 வீடுகள் கட்டும் வகையில் ரூ.2,57,00,000 மானியமாக வழங்கக் கோரி, உரிய முன்மொழிவு மத்திய அரசுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

2.36. சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து நீக்கவும் இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. ஒரு நிறுவனத்தில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் கடந்த ஓராண்டில் எந்த ஒரு நாளிலாவது 20 அல்லது அதற்கு அதிகமான தொழிலாளர்கள் பணியிலமர்த்தப்பட்டு இருந்தால், அந்த நிறுவனத்திற்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். இதேப்போல், கடந்த ஓராண்டில் எந்த ஒரு நாளிலாவது 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை பணியிலமர்த்தியிருந்த

2002 மே 3]

ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். ஒவ்வொரு ஒப்பந்தக்காரரும் இச்சட்டத்தின்கீழ் உரிமம் பெற வேண்டியவர்கள் ஆகிறார்கள். தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசுச் செயலரைத் தலைவராகக் கொண்ட மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் இச்சட்டத்தில் எழும் பிரச்சினைகளில் அரசுக்கு அறிவுரை கூறும் கடமையை ஆற்றி வருகிறது. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ், முதன்மை வேலை அளிப்போருக்கு பதிவுச் சான்று வழங்கும் அலுவலர்களாகவும், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமம் வழங்கும் அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2.37. முதன்மை வேலையளிப்பவர்கள் ஒப்பந்தக்காரர்கள் மூலம் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை பணிக்கு வைத்துக்கொள்வதால், ஒப்பந்தக்காரர்களும் அவர்களாகவே முன்வந்து, உரிமம் பெற்றுக் கொள்கின்றனர். இவ்விதம் முதன்மை வேலையளிப்பவர்கள் சட்டப்படி பதிவு செய்துகொள்வதால், ஒப்பந்தக்காரர்கள் அவர்களின் கீழ் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய சம்பளம் மற்றும் சட்ட ரீதியான சலுகைகளை வழங்கத் தவறினால், முதன்மை வேலையளிப்பவர்கள் இவற்றிற்கு சட்டப்படியான தார்மீகப் பொறுப்பாளிகளாகிறார்கள். சிற்றுண்டிச் சாலை, ஓய்வு அறை, குடிநீர் வசதி, போதுமான கழிவறை வசதிகள், சலவை வசதிகள் மற்றும் முதலுதவி வசதிகள் ஆகிய நலன்கள் பெற இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

2.38. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். 20 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே இச்சட்டம் பொருந்தும். இச்சட்டத்தின் கீழ், 24 தொடர் காலண்டர் மாதங்களில் 480 நாட்கள் பணிபுரியும்

[2002 மே 3]

தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்க வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

2.39. சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) மாநிலம் முழுமைக்கும் எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். அவர் தொழிலாளர் ஆணையரின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிந்து வருகிறார். இவருக்கு உதவியாக துணை எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலர், நிர்வாக அலுவலர் (எடைகள் மற்றும் அளவைகள்) மற்றும் உதவி எடையளவு கட்டுப்பாடு அலுவலர், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர் (தலைமையிடம்) ஆகியோர் உள்ளனர். ஒன்பது வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் கூடுதல் எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். அதே போல் மாவட்ட அளவில் 28 தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் துணை எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், கோட்ட அளவில் பணிபுரியும் 67 தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் உதவி எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும் வட்ட அளவில் 218 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் எடையளவு சட்டமுறை ஆய்வர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2.40. எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலர் மற்றும் அவரது களப் பணியாளர்களிடம், தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985 மற்றும் தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977 ஆகியவற்றை அமல்படுத்தும் பணி ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. தரப்படுத்தப்படாத எடைகள் மற்றும் அளவைகளையும், முத்திரையிடப்படாத எடைகள் மற்றும் அளவைகளையும் வியாபாரம் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் உற்பத்திப் பிரிவில் பயன்படுத்துதல் தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2002 மே 3]

2.41. வியாபாரிகள் பயன்படுத்தும் எடைகள் மற்றும் அளவைகளை பரிசீலனை செய்து முத்திரையிட, மாநிலம் முழுமையிலும் 101 முத்திரை ஆய்வாளர்கள் உள்ளனர். நுகர்வோர் நலனைக் காப்பதை அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ள இச்சட்டம், திடீராய்வுகள் மற்றும் காலமுறைப்படி மேற்கொள்ளப்படும் கூட்டாய்வுகள் மூலம் அமல்படுத்தப்படுகிறது. இச்சட்டப் பிரிவுகளை மீறும் வகையில் செயல்படும் வியாபாரிகள் மீது குற்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985 உடன் தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977-ம் அமலாக்கப்பட்டு வருகின்றன. பொட்டலப் பொருட்களின் நிகர எடையை உற்பத்தியாளர்களின் இடங்களில் சோதனை செய்யும் பொருட்டு துறையில் உள்ள மின்னணு எடைக் கருவிகள் போன்றவற்றை ஆய்வாளர்கள் பயன்படுத்தி வருகின்றனர். பல்வேறு வகையான பொருட்கள் விற்பனை செய்யப்படும் இன்றைய வியாபாரச் சந்தையில் பல்வேறு வணிகச் சின்னங்களைக் கொண்ட பொருட்கள் விற்பனைக்கு வரும் நிலையில், நுகர்வோர் நலன் காக்க இந்த எடை மற்றும் அளவைகள் சட்டம் பெரிதும் உதவுகிறது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

2.42. மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், அரசு தரப்பு பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய ஒரு முத்தரப்பு முதல்நிலை வாரியம் ஆகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சராவர். இவ்வாரியம் அடிக்கடி கூடி, தொழிலாளர்களின் பொதுப் பிரச்சினைகள் மற்றும் சட்ட/விதித் திருத்தம் போன்ற முக்கியப் பிரச்சினைகளை விவாதித்து, அரசுக்கு பயனுள்ள ஆலோசனைகளை வழங்குகிறது.

[2002 மே 3]

அத்தியாயம்-3

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் என்ற பாதுகாப்பு வளையம்

3.1. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் என்பது வரலாற்றில் திருப்பு முனையாக அமைந்த ஒரு முக்கிய சட்டமாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வழங்க உறுதி செய்வது என்பது நற்பாங்கான மனித வாழ்வை உறுதி செய்வது என்பதாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது பொதுவாக பிழைப்பூதியம் போன்றதேயாகும். அதை வழங்க மறுப்பது என்பது வாழ்க்கையில் மனிதத் தன்மையை அகற்றுவதற்கு ஒப்பாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில், அமைப்பு ரீதியற்ற 88 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையை பின்பற்றி குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை அரசு நிர்ணயம்/ மறு நிர்ணயம் செய்கிறது. அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில் இனத்திற்கு குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் முதன்முதலாக குழு முறையில் நிர்ணயம் செய்யப்படுகின்றது. ஏனெனில், அந்த நடைமுறையில், தொழிலின் தன்மை குறித்தும் தொழிலகங்களின் தாங்கும் சக்தி குறித்தும் ஆழமாக ஆராய்ந்து முடிவெடுக்க வேண்டியுள்ளது. இதற்குப் பிறகு குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் குறைந்தது 2 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மறுநிர்ணயம் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வாறு மறுநிர்ணயம் செய்யும் தருணங்களில் அறிவிக்கை முறை பின்பற்றப்படுகிறது. விலைவாசி ஏற்றத்தை ஈடுகட்டும் பொருட்டு, குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் மற்றும் மறுநிர்ணயம் செய்யும்பொழுது அடிப்படை ஊதியத்துடன், விலைவாசிக் குறியீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட மாறுகின்ற அகவிலைப் படி என்கிற அகவிலைப் படியையும் அரசு நிர்ணயம் செய்கிறது.

3.2. குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டு, அறிவிக்கை வெளியிடப்படும் சமயங்களில் இந்த அறிவிக்கைகளுக்கு எதிராக வேலையளிப்பவர்கள் நீதிமன்றங்களில் மனு தாக்கல் செய்து தடை உத்தரவு பெறுகின்றனர். இதன் விளைவாக, அரசால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியம் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைப்பது தடுக்கப்படுகிறது. இந்தத் தடையிலிருந்து விடுபட, இந்திய தொழிலாளர்கள் மாநாடு, தொழிலாளர் அமைச்சர்கள் மாநாடு போன்ற அமைப்புகளின் மூலம் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தினை இந்திய அரசியலமைப்பு சட்டத்தின் 9ஆவது அட்டவணையில் சேர்க்க,

2002 மே 3]

தமிழ்நாடு அரசு பரிந்துரை செய்துள்ளது. இதனால், நீதிமன்றத்தில் தடையுத்தரவு பெற இயலாது. மேலும், ஒரு வழக்கில் எந்த ஒரு நிறுவனம் குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்க இயலாத நிலையில் உள்ளதோ அந்நிறுவனம் இயங்குவதற்கு உரிமையுடையதல்ல என்று உச்ச நீதிமன்றம் குறிப்பிட்டுள்ளதை இங்கு சுட்டிக்காட்டலாம். குறைந்தபட்ச தினக்கூலி ரூ.45/-க்கு குறையாமல் இருக்கவேண்டும் என்பதே மத்திய அரசின் தற்போதைய கொள்கையாகும்.

3.3. 2001-ஆம் ஆண்டில் சிற்பத் தொழில் (கல் மற்றும் பிற பொருட்களாலான) குறைந்தபட்ச ஊதிய அட்டவணையில் புதிதாக சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் வைரம் பட்டை தீட்டும் தொழிலை குறைந்தபட்ச ஊதிய அட்டவணையில் சேர்த்திட அரசு முதனிலை அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது.

3.4. 2001-ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்கண்ட 4 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்து இறுதி அறிக்கையை வெளியிட்டுள்ளது :-

1. உப்பளங்கள் தொழில்
2. மின்னணு தொழில்
3. கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழில்
4. தீப்பெட்டி தயாரிக்கும் தொழில்

3.5. பொதுப் பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழிலுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியங்களை மறுநிர்ணயம் செய்வதற்கான முதனிலை அறிவிக்கையினை வெளியிட்டுள்ளது.

3.6. புகையிலை (பீடி தயாரிப்பு உள்பட - பீடி சுருட்டுதல் நீங்கலாக) தொழிலுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு அரசு ஆலோசனைக் குழு அமைத்துள்ளது.

3.7. 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப்பிரிவு 20(1)-ன் படி, கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

[2002 மே 3]

அத்தியாயம்-4

சமூக பாதுகாப்புச் சட்டங்கள்

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

4.1. தொழிலாளர்கள் பணியில் இருக்கும்போது விபத்து ஏற்பட்டால் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தன்மையைப் பொறுத்து இழப்பீடு வழங்கவும், இறக்க நேரிட்டால் அவர்தம்மைச் சார்ந்தோருக்கு இழப்பீடு அளிக்கவும் இச்சட்டம் வகை செய்கிறது. மேலும், இச்சட்டத் திருத்தத்தின் பயனாக தினக்கூலி (Casual) பணியாளர்களும் இச்சட்ட சலுகையை பெறத் தகுதியுடையவர்களாகின்றனர். 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் வேலையாள் இழப்பீட்டு ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

4.2. ஆணையர்களால் வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட தொகை சம்பந்தப்பட்ட வேலையளிப்பவரால் வைப்பீடு செய்யப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது. தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட தொகை வேலையளிப்பவரால் வைப்பீடு செய்யப்படாத நேர்வுகளில், துணை ஆணையர்களால், மாவட்டாட்சியர்கள் மூலம் வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் வசூல் செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

4.3. மகப்பேறு காலங்களில் பெண் தொழிலாளர் பணிகளை முறைப்படுத்துதலுக்கும், மகப்பேறு கால சலுகைகள் வழங்குவதற்கும் ஏதுவாக இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்படி, குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் விடுப்பு, மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், ரூ.250/-மருத்துவப் போனசாக வழங்க சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தின்கீழ், மகளிர் தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள், தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் ஆகியோர் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2002 மே 3]

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம், 1965

4.4. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும், நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 10-க்கு குறையும் நேர்வுகளிலும், இந்நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் (8.33%) வழங்கவேண்டும். மேலும், அதிகபட்சமாக, சம்பளத்தில் 20% போனஸாகப் பெற இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.5. தமிழ்நாட்டில் இச்சட்டத்தை அமல்படுத்த தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், உதவி ஆணையர்கள், தொழிலாளர் அலுவலர்கள் அவரவர் ஆட்சி எல்லைக்கேற்ப ஆய்வராக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

4.6. தொழிலாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்குவதற்கான திட்டம் இச்சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 5 வருடம் தொடர்ச்சியாக பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் வயது முதிர்வு அல்லது பணிமுடிவு அல்லது பதவி விலகல் காரணமாக பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்படும்போது பணிக்கொடை வழங்கப்படவேண்டும். மேலும் இறப்பு (அல்லது) விபத்து (அல்லது) நோய் காரணமாக இயலாமைமீன் போதும் பணிக்கொடை வழங்கப்படவேண்டும்.

4.7. இச்சட்டத்தின்கீழ், வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகங்களிலுள்ள 8 தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இச்சட்டத்தின்கீழ், மூன்று மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்களும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

4.8. சம ஊதியச் சட்டம், 1976, ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமை தடுப்பதற்காகவும், பெண்

[2002 மே 3]

தொழிலாளர்களுக்கு அதிக வேலை வாய்ப்பு பெற்றுத்தரும் வகையிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டது. தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை செயலாளரைத் தலைவராகவும், தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர் (சமரசம்) அவர்களை செயலாளராகவும் கொண்டு இச்சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைக் குழு, அரசால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ள வேலை இனங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பெண்கள் பணி தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கி வருகிறது.

4.9. சம வேலைக்கு சம ஊதியம் தொடர்பாக தாக்கல் செய்யப்படும் கேட்பு மனுக்களை தீர்வு செய்யும் அதிகாரமுடையவர்களாக தொழிலாளர் அலுவலர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்களை அரசு அறிவிக்கை செய்துள்ளது. ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கப்படாத நேர்வுகளில் தாக்கல் செய்யப்படும் கேட்பு மனுக்களை இவ்வலுவலர்கள் தீர்வு செய்கிறார்கள்.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

4.10. தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் காலத்தில், வேலையளிப்பவர் இச்சட்டப்படி பிழைப்பூதியம் வழங்க வேண்டி இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்படி, தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர், முதல் 90 நாட்களுக்கு இறுதியில் பெறப்பட்ட ஊதியத்தில் 50 சதவிகிதமும், 90 நாட்களுக்கு மேல் 180 நாட்கள் வரை 75 சதவிகிதமும் 180 நாட்களுக்கு மேல் முழு ஊதியமும் பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்.

4.11. இச்சட்டத்தின் கீழ், 8 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்திலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் அதிகாரமுடையவர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2002 மே 3]

அத்தியாயம் - 5

நல வாரியங்களின் செயல்பாடுகள்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

5.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972-ன் கீழ் வேலையளிப்போர், தொழிலாளர் மற்றும் அரசு ஆகியோர் அளிக்கும் நல நிதிப் பங்குத் தொகையினைக் கொண்டு பல்வேறு தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பங்களும் பயன்பெறும் வகையில் நலத் திட்டங்களை இவ்வாரியம் செயல்படுத்தி வருகிறது.

5.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்படி, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மாண்புமிகு மாநில தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டும், நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டும் செயல்பட்டு வருகிறது.

5.3. இவ்வாரியம் தமிழகம் முழுவதிலும் 71 இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்களை நடத்தி வருகிறது. இவற்றில் தையற் பயிற்சி பிரிவு, குழந்தைகள் காப்பகப் பிரிவு மற்றும் படிப்பக பிரிவு ஆகியவை இணைந்து செயல்படுகின்றன. ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையமும் பயிற்சி பெற்ற அமைப்பாளர், பாலசேவிகா, மற்றும் நடத்துனரைக் கொண்டு நடத்தப்பட்டு வருகின்றது. தையற்பயிற்சி பிரிவுகளில் தொழிலாளர்களின் மனைவி மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்த திருமணமாகாத மகள் மற்றும் சகோதரிகளுக்கு தையற் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலங்களில் உதவித் தொகையாக மாதம் ரூ.80/- வழங்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சி காலம் ஓராண்டாகும். பயிற்சியின் முடிவில், கல்வித் தகுதியுள்ள பயிற்சியாளர்கள் அரசு நடத்தும் தேர்வுக்கு அனுப்பப்படுகிறார்கள். ஒவ்வொரு மையத்திலும் கீழ்தலைமேல்நிலை தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெற்று தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு தலா ஒரு தையல் இயந்திரம் பரிசாக வழங்கப்படுகிறது. இவ்வாண்டில் 111 பயிற்சியாளர்களுக்கு தையல் இயந்திரம் பரிசாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் ஆன செலவு ரூ.2,78,605/-; தையற் பயிற்சி பிரிவில் பயனடைந்த பயிற்சியாளர்கள் 4,867; செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.13,14,877/- குழந்தைகள் பிரிவில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு இலவச சத்துணவு, பால், பழம், முட்டை ஆகியவை வழங்கப்படுகின்றன. அனைத்து குழந்தைகளுக்கும் தகுதி பெற்ற மருத்துவர்களால் மருத்துவ பரிசோதனை

[2002 மே 3]

செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு வருடமும் இரண்டு ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடைகள் குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படுகின்றன. இதனால் பயனடைந்த குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 3,527; செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.9,45,098/- மேலும், ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10-வது, 12-வது வகுப்புத் தேர்வுகளில் முதல் மற்றும் இரண்டாவது மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு முறையே ரூ.1,000/- மற்றும் ரூ.500/- பரிசுத் தொகையாக வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

5.4. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்கள் குடும்பத்தினர் தங்குவதற்காக ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இங்கு மிகமிகக் குறைந்த வாடகையே வசூலிக்கப்படுகிறது. மேற்கண்ட இடங்களில் தங்கி பயன்பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 6,551.

5.5. தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பேச்சுவார்த்தைகளுக்காக சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்காக “ஜீவா இல்லம்” என்ற ஓய்வு இல்லம், டி.எம்.எஸ். வளாகம், சென்னை-6-ல் கட்டப்பட்டுள்ளது. மேலும், அதிக அளவில் தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்க வசதியாக ஜீவா இல்லத்திற்கு அருகில் இணைப்புக் கட்டடமும் தற்போது கட்டப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட ஓய்வு இல்லத்தில் தங்கி, பயன்பெற்றோர் எண்ணிக்கை 7,129.

5.6. காச நோயால் அவதியுறும் தொழிலாளர்கள் மருத்துவமனைகளில் தங்கி, சிகிச்சை பெறுவதற்காக தாம்பரம் (26 படுக்கைகள்), திருப்பூர் (26 படுக்கைகள்), ஆசாரிப்பள்ளம் (30 படுக்கைகள்), ஆஸ்டின்பட்டி (20 படுக்கைகள்) மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் (24 படுக்கைகள்) ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவமனைகளில் இவ்வாரியம் தனிப் பிரிவைக் கட்டியுள்ளது.

5.7. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற மாதாந்திர இதழை வெளியிட்டு வருகிறது. இதனை தற்போது 4,467 சந்தாதாரர்கள் வாங்கிப் பயன்பெற்று வருகின்றனர்.

5.8. இவ்வாரியம் நடைமுறைப்படுத்தும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மற்றும் அவைகளின் மூலம் பயன்பெற்றவர்களின் விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது.

2002 மே 3]

3. தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் படிப்பிற்காக உதவித் தொகை வழங்கிய விவரம்

(1-01-2001 முதல் 31-12-2001 முடிய)

	பயன் பெற்றவர்கள்	வழங்கப் பட்ட தொகை. ரூ.
1 பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	92	1,10,400
2 பொறியியல் பட்டயப் படிப்பு	120	86,400
3 மருத்துவப் படிப்பு	14	14,400
4 மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு	7	5,040
5 சட்டப் படிப்பு	5	6,000
6 வேளாண்மைப் பட்டப் படிப்பு	2	2,400
7 தொழிற் பயிற்சிக் கல்வி	61	30,500
8 மேல் நிலைக் கல்வி	95	57,000
9 கல்வி ஊக்கத் தொகை	102	85,000

1-1-2001 முதல் 31-12-2001 முடிய

1.	தொழிலாளர் நல மையங்கள் (குழந்தைகள் காப்பகம், தையற் பயிற்சி பிரிவு மற்றும் படிப்பகம் இணைந்தது)	71
2	பயன்பெற்ற தையற்பயிற்சியாளர்கள்	4,867
	பயன்பெற்ற தொழிலாளர் குழந்தைகள்	3,527

[2002 மே 3]

4. ஏனைய நலத்திட்டங்கள் மூலம் பயன் பெற்றவர்கள்

(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடி செலவுத் தொகையை திரும்ப அளித்தல்	825	1,63,490
(ஆ) தொழிலாளர் பிள்ளைகளுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்து கல்வி, மற்றும் தேர்வுக் கட்டணத் தொகை ஈடுசெய்தல்	51	8,100
(இ) பாட நூல் உதவித் தொகை	383	19,785
(ஈ) ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகை	205	1,02,500
(உ) சாது சேட்கும் சுருவிகள் வழங்குதல்	1	1,000
(ஊ) ஊனமுற்றவர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	2	6,100
(எ) குழந்தைகள் காப்பகம்	3,527	9,45,098
(ஏ) தையற் பயிற்சி வகுப்பு	4,867	13,14,877
(ஐ) தையல் இயந்திரம் பரிசு	111	2,78,605
மொத்தம்	10,470	32,36,695

2001 ஆம் ஆண்டில் செயல்படுத்தப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்

5.9. மாவட்டம் தோறும் அமைந்துள்ள நல மையங்களில் ஏற்கெனவே செயல்பட்டு வரும் 52 குழந்தைகள் காப்பகங்கள் தவிர 2001 ஆம் ஆண்டில் புதியதாக 19 மையங்களில் குழந்தைகள் காப்பகங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. மேலும், ஏற்கெனவே செயல்பட்டு வரும் 7 படிப்பகங்கள் தவிர, அனைத்து மாவட்டங்களிலும் பரவலாக 64 புதிய படிப்பகங்கள் திறக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கான நல நிதி செலுத்தாதோர் எண்ணிக்கையை குறைக்கும் வகையில், தொழிலாளர் ஆணையர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் முனைப்பான தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

2002 மே 3]

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

5.10. கட்டுமானப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக 1994ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை அரசு உருவாக்கியுள்ளது. கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக இத்திட்டத்தினை செயல்படுத்தும் வகையில் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தினை அரசு அமைத்துள்ளது. 1-11-1994 முதல் இத்திட்டம் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

5.11. இத்திட்டத்தின்படி கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கான நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்துவதற்காக “உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பொது நல நிதி” ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாட்டின் எல்லைக்குள் கட்டுமானப் பணியினை மேற்கொள்ளும் எந்த ஒரு நபரும் அக்கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டில் 0.3 சதவிகிதத்தினை இந்நிதிக்கு செலுத்த வேண்டும். அரசுத் துறை மற்றும் அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் நீங்கலாக இதர தனி நபர்கள் கட்டடம் கட்டும்போது, அவர்களிடமிருந்து கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டில் 0.3 சதவிகிதத்தினை உள்ளாட்சி அமைப்புகள் வசூலித்து, அத்தொகையினை தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்திற்கு செலுத்தி வருகின்றன. அரசுத் துறை மற்றும் அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகள் ஆகியவற்றிடமிருந்து அவை மேற்கொள்ளும் கட்டுமானப் பணிக்கான பங்களிப்புத் தொகை வாரியத்தினால் நேரடியாகப் பெறப்பட்டு வருகின்றது. இந்த வாரியத்திற்கு 31-12-2001 வரை ரூ.39,32,49,151/- பங்களிப்பு தொகையாக பெறப்பட்டுள்ளது. இதில் ரூ.8,55,59,144/- தனியார் கட்டடங்களைத் தவிர ஏனைய கட்டுமானப் பணி மேற்கொள்ளும் அரசு துறைகளிடமிருந்தும், அரசு துறை நிறுவனங்களிடமிருந்தும், தன்னாட்சி அமைப்புகளிடமிருந்தும் பெறப்பட்டதாகும்.

5.12. இவ்வாரியத்தில் 31-12-2001 வரை பதிவு செய்து கொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

[2002 மே 3]

வ. எண்	மாவட்டம்	1-11-94 முதல் 31-3-97 வரை	1-04-97 முதல் 31-03-98 வரை	1-4-98 முதல் 31-3-99 வரை	1-4-99 முதல் 31-3-00 வரை	1-4-00 முதல் 31-3-01 வரை	1-4-01 முதல் 31-12-01 வரை	மொத்தம்
1	சென்னை	10915	13450	21860	19977	19450	6681	92333
2	கோவை	8391	2025	3500	6079	8668	4463	32996
3	மதுரை	6297	3272	13995	12700	11283	7328	55005
4	திருச்சி	-	4362	9551	8235	9504	5162	36834
5	சேலம்	-	8734	10707	13630	162570	7699	57027
6	திருநெல்வேலி	-	10025	4387	15386	14917	2687	47402
7	கடலூர்	-	-	-	-	5998	2442	8420
8	வேலூர்	-	-	-	-	4686	6798	11484
9	திண்டுக்கல்	-	-	-	-	9344	6787	16131
10	காஞ்சிபுரம்	-	-	-	-	3962	3552	7514
11	திருவாரூர்	-	-	-	-	674	2961	3635
12	தஞ்சாவூர்	-	-	-	-	1019	2611	3660
13	விழுப்புரம்	-	-	-	-	-	4941	4941
14	கன்னியாகுமரி	-	-	-	-	-	7000	7000
15	நீலகிரி	-	-	-	-	-	60	60
	மொத்தம்	25603	41868	64000	76007	105762	71202	384442

5.13. மேற்குறிப்பிட்ட தொழிலாளர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாக தலா ரூ.25/- வீதம் மொத்தம் ரூ.96,11,050/- பெறப்பட்டுள்ளது. பதிவினை இரண்டாண்டுக்கு ஒருமுறை ரூ.10/- புதுப்பித்தல் கட்டணம் செலுத்தி புதுப்பித்துக் கொள்ளவேண்டும். வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்ட அனைத்துக் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் அடையாள அட்டைகள் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.

2002 மே 3]

வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படும் நலத் திட்டங்கள்

5.14 பதிவு செய்து கொண்டுள்ள அனைத்துக் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களும் குழு விபத்துத் திட்டத்தின்கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். காப்பீடு செய்வதற்கான பிரிமியத் தொகையை வாரியச் செலவில் வாரியமே செலுத்தி வருகிறது.

1. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் விபத்தில் இறந்தால் ரூ.1 இலட்சம் காப்பீடு தொகையாகவும், விபத்தில் ஊனமுற்றால் ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப ரூபாய் ஒரு இலட்சம் வரை காப்பீடு தொகை வழங்கப்படுகிறது.

2. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகன்/மகள் 10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றால் ரூ.1,000/-ம் 12ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றால் ரூ.1,500/-ம் கல்வி உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. மேலும், கீழ்க்கண்ட உயர்கல்விக்கும் உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

வ. எண்	படிப்பு பற்றிய விவரம்	கல்வி உதவித்தொகை	
		வெளியிலிருந்து படிப்பவர்கள் ரூ.	விடுதியில் தங்கி படிப்பவர்கள் ரூ.
1	இளங்கலை (கலை, விஞ்ஞானம் மற்றும் சட்டம்)	1,500	1,750
2	பொறியியல், மருத்துவம், சட்டம், கால்நடை பராமரிப்பு விஞ்ஞானம் மற்றும் அவை தொடர்புடைய படிப்புகள்	2,000	4,000
3	ஐ.டி.ஐ. மற்றும் தொழில்நுட்ப படிப்புகள்	1,000	1,200
4	பட்ட மேற்படிப்புகள்	2,000	3,000
5	தொழிற்கல்வி மேற்படிப்பு	4,000	6,000

3. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் அவரது மகன்/மகள் திருமணத்திற்கும் ரூ.2,000/- திருமண உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

[2002 மே 3]

4. பதிவு பெற்ற பெண் கட்டுமானத் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/கருச்சிதைவு/கருக்கலைப்புக்கு ரூ.2,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

5. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி இயற்கையாக மரணமுற்றால் அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.10,000/- இயற்கை மரண உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

6. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் ஈமச் சடங்கிற்கு (விபத்தில் மரணமுற்றாலோ அல்லது இயற்கை மரணமுற்றாலோ) அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.2,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

5.15. 01-01-2001 முதல் 31-12-2001 முடிய கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்ட நலத்திட்டங்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வ. எண்	நலத் திட்டம்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப் பட்ட தொகை ரூ.
1	மரண விபத்து	67	66,50,000
2	காய விபத்து	53	6,83,800
3	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	737	14,66,500
4	கல்வி உதவித் தொகை		
	10ஆம் வகுப்பு	842	7,58,250
	12ஆம் வகுப்பு	558	7,51,000
	உயர் கல்வி உதவித் தொகை	5	7,500
5	திருமண உதவித் தொகை	742	9,55,000
6	மகப்பேறு உதவித் தொகை	28	56,000
7	இயற்கை மரணம்	672	47,50,000
	மொத்தம்	3704	1,60,78,050

2002 மே 3]

புதிய திட்டங்கள்

5.16 வாரியத்தில் பதிவு பெற்ற தகுதியுடைய கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் விரைவில் வழங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. அதேபோன்று, தொழிலாளர்கள் கண்கண்ணாடி வாங்கும் செலவை ஈடுசெய்யும் தொகையாக ரூ.250/-ஐ ஆண்டொன்றுக்கு 1,000 நபர்களுக்கு வழங்குவது குறித்து நலத்திட்டத்தில் திருத்தம் கொண்டுவர உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர நல வாரியங்கள்

5.17. அரசு, அமைப்பு சாரா தொழிலாளர் நலனுக்கென கீழ்க்கண்ட நல வாரியங்களையும் அமைத்து ஆணையிட்டுள்ளது.

1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

2. தமிழ்நாடு ஆட்டோ மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

3. தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

4. தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

5. தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

6. தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

7. தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

8. தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

9. தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

[2002 மே 3]

10. தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெசவுத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

5.18 இவ்வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட நலத் திட்ட உதவிகள் கிடைத்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1. தொகுதி தனி நபர் விபத்து காப்பறுதி
2. ஈமச் சடங்கு நிதி உதவி
3. இயற்கை மரணத்திற்கான நிதி உதவி
4. உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் மகள் அல்லது மகன் கல்வி நிதி உதவி
5. திருமண நிதி உதவி
6. பெண் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு மகப்பேறு மற்றும் கருச்சிதைவு நிதி உதவி

5.19. 31-12-2001 வரை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாகவும், ஆட்டோ மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டும் தொழிலில் வேலையளிப்பவர் பங்காகவும் ரூ.13,33,22,963/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

5.20. இவ்வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ளவர்களுக்கு 01-04-2001 முதல் 31-12-2001 வரை கீழ்க்கண்ட நலத்திட்ட உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

வ. எண்	உதவித் தொகை திட்டங்கள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	மொத்தம் ரூ.
1	கல்வி உதவி திட்டம்	476	5,85,000
2	மகப்பேறு நலத்திட்டம்	17	34,000
3	திருமண உதவி திட்டம்	199	3,98,000
4	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவி திட்டம்	31	3,72,000
5	ஈமச்சடங்கு உதவி திட்டம்	3	6,000
6	குழு தனிநபர் விபத்து காப்பீடு திட்டம்	3	3,00,000
	மொத்தம்	729	16,95,000

2002 மே 3]

அத்தியாயம்-6

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

6.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973-ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. பின்னர் 1978-ஆம் ஆண்டில் இக்கல்வி நிலையம் முதன்மை நிலைக்கு உயர்த்தப்பட்டது. 7-10-1987 வரை அரசுத் துறையாக செயல்பட்டு வந்த இந்நிறுவனம், பின்னர் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச்சட்டம் 1975-ன்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, 8-10-1987 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக செயல்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களை தலைவராகக் கொண்ட ஆட்சிமன்றக் குழு இந்நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்தினை மேற்பார்வையிட்டும், வழிகாட்டியும் வருகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் தரத்தில் நியமிக்கப்பட்ட இக்கல்வி நிலையத்தின் இயக்குநர், ஆட்சிக்குழு உறுப்பினர்-செயலராக பணிபுரிந்து வருகிறார். இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்:—

1. ஆரோக்கியமான தொழிற்சங்கத்தை உருவாக்குதல்.
2. நிர்வாகத்திற்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே இணக்கமான உறவினை ஏற்படுத்துதல்.
3. தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல்.
4. தொழிலாளர் தொடர்புடைய நேர்வுகள் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்.
5. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் பட்டயப் படிப்புகள் நடத்துவதன் வாயிலாக எதிர்கால தொழில் நிர்வாகத்திற்குத் தகுதியான மனிதவள மேலாளர்களை உருவாக்குதல்-முதலியன ஆகும்.

6.2. இக்கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிலரங்குகளை தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கும், பொதுத்துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களில் நிர்வாகப் பணியாற்றுவவர்களுக்கும் தொடர்ந்து நடத்தி வருகிறது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர்

[2002 மே 3]

நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ) ஒன்றினையும், தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு (பி.எல்.எம்), தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு (எம்.எல்.எம்), ஆகிய முழுநேர பட்டப் படிப்புகளையும் நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் நடத்தும் தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு, தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு ஆகிய இரண்டும் சென்னை பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப் பெற்றவையாகும். மேலும் 2001-ஆம் ஆண்டு முதல் இக்கல்வி நிலையம் பகுதிநேர மற்றும் முழுநேர பி.எச்.டி. ஆராய்ச்சி வகுப்புகள் நடத்தவும் சென்னை பல்கலைக்கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்கல்வி நிலையத்தால் ஒவ்வொரு வருடமும் நடத்தப்படும் நுழைவுத் தேர்வின் வாயிலாக தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பில் 50 மாணவர்களும், தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பில் 30 மாணவர்களும், தொழிலாளர் நிர்வாக முதுகலை பட்டயப் படிப்பில் 65 மாணவர்களும் சேர்க்கப்படுகின்றனர்.

6.3. இக்கல்வி நிலையம் 2001-ஆம் ஆண்டில் 38 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகள் நடத்தியுள்ளது. இதன்மூலம் மொத்தம் 2,116 நபர்கள் அப்பயிற்சிகளில் பங்கேற்று பயனை ந்துள்ளனர்.

6.4. 2001-ஆம் ஆண்டில் இக்கல்வி நிலையத்திலிருந்து பட்டப் படிப்பு/பட்டயப் படிப்பு முடித்து வெளிவந்துள்ளவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வ. எண்	பயிற்சி	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
1.	தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு	46
2.	தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு	33
3.	தொழிலாளர் நிர்வாகம் முதுகலை பட்டயப் படிப்பு	88
	மொத்தம்	167

2002 மே 3]

அத்தியாயம்-7

முதலமைச்சரின் 15 அம்சத் திட்டம்

தமிழகத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல்

7.1 மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களின் சீரிய வழிகாட்டுதலின் அடிப்படையில் தமிழ்நாட்டைச் சிறந்த மாநிலமாக்குவதற்கான திட்டத்தில் 'குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல்' ஒரு முக்கிய அம்சமாக இடம் பெற்றுள்ளது.

7.2. நமது குழந்தைகளைப் பொறுத்தவரையில், நாம் சில தார்மீகக் கடமைகளைக் கொண்டிருக்கிறோம். ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் குழந்தைகள் உரிமைகளுக்கான சாசன விதி 32 பின்வருமாறு குறிப்பிடுகிறது. 'பொருளாதாரச் சுரண்டலிலிருந்தும், அபாயகரமான வேலைகளிலிருந்தும் அல்லது குழந்தைகளின் கல்விக்கு இடையூறு விளைவிக்கக்கூடிய சூழல்களிலிருந்தும், குழந்தைகளின் உடல், மன ஆரோக்கியத்திற்கும், அவர்களின் ஆன்மீக, ஒழுக்கவியல், சமூக வளர்ச்சிக்கும் தீங்கிழைக்கக்கூடிய எந்தத் தொழிலையும் செய்வதிலிருந்து விடுவித்து அவர்களது உரிமைகளை பாதுகாப்பது அரசுகளின் கடமையாகிறது. இந்தக் கடமையை நிறைவேற்றுவதற்காக சட்டபூர்வமாகவும், நிர்வாக அடிப்படையிலும், சமூக ரீதியிலும் கல்வி சார்ந்தும் நாம் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

சட்ட ரீதியிலான நடவடிக்கைகள்

7.3. தமிழக அரசு, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழிப்பதற்காக சட்டபூர்வமாக கடும் முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை (ஒழித்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான இதர சட்ட விதிமுறைகளும் மிகத் தீவிரமான முறையில் அமலாக்கப்பட்டு வருகின்றன. 2001-ஆம் வருடத்தில் தொழிலாளர் துறை 105 வழக்குகள் பதிவு செய்தது. ரூ.18,570/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த முயற்சிகளின் விளைவாக அமைப்பு சார்ந்த தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை பெருமளவு குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

[2002 மே 3]

உச்ச நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புரையும் அதன் மீதான செயல்பாடுகளும்

7.4 இந்திய உச்ச நீதிமன்றத்தின் குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சினை குறித்த ரிட் மனு எண் 465/86-ல், (மேத்தா எதிர் தமிழ்நாடு) 10-12-1996 அன்று தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது. அதன் மீதான நடவடிக்கைகள் பின்வருமாறு:—

* மாநிலம் முழுவதும் குழந்தைத் தொழிலாளர் குறித்த கணக்கெடுப்புப்பணி மேற்கொள்ளப்பட்டது. அபாயகரமான தொழிலில் 10,118 குழந்தைகளும், அபாயகரமற்ற தொழில்களில் 9,052 குழந்தைகளும் கண்டறியப்பட்டுள்ளனர்.

* மாநில மற்றும் மாவட்ட அளவில் குழந்தைத் தொழிலாளர் நல மற்றும் நிவாரண நிதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

* அபாயகரமான தொழிலில் குழந்தைகளை வேலைக்கு அமர்த்தியிருந்த எட்டு நிறுவன உரிமையாளர்கள், ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் ரூ.20,000/- வீதம் எட்டு குழந்தைகளுக்கு ரூ.1,60,000/- நல நிதிக்கு செலுத்தியுள்ளனர்.

* மாநில அரசு ரூ.4,74,65,000/- தொகையினை குழந்தைத் தொழிலாளர் நல மற்றும் நிவாரண நிதிக்கு ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

* 157 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அபாயகரமான தொழில்களிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டுள்ளனர். அவர்கள் கல்வி கற்பதற்கு அரசின் பங்காக ரூ.7,85,000 சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, புதுக்கோட்டை மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய மாவட்ட ஆட்சியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

* 8,799 குற்ற வழக்குகள் குழந்தைத் தொழிலாளர் (ஒழித்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986-ன்கீழ் பல்வேறு நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

* தொழிலாளர் நலத் துறையில் ஒரு 'கண்காணிப்புக் குழு' உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு உச்ச நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு அமலாக்கப்படுவதை கண்காணிக்கின்றது.

7.5. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான உச்ச நீதிமன்றத்தின் வரலாற்றுச் சிறப்புமிக்க தீர்ப்பு, குழந்தைத் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவோர் மீது கடும் நிர்ப்பந்தங்களை

2002 மே 3]

ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்தத் தீர்ப்பின் விளைவாக தொழிலாளர் நலத் துறையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள 'கண்காணிப்புக் குழு' உச்ச நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு அமலாக்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கிறது. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான விழிப்புணர்வு பிரச்சாரத்தை மேற்கொண்டு வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான திட்டங்களை மதிப்பிடவும், கண்காணிக்கவும் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஓர் அமைப்பாகக் கண்காணிப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

7.6. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் கொள்கைக்கிணங்க, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை ஒழிப்பதற்கான பணியில் நாம் முழுமையாக ஈடுபட்டுள்ளோம். மத்திய அரசின் நிதியுதவியுடன், குழந்தைத் தொழிலாளர் அதிகம் காணப்படுகின்ற திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, திருச்சி, புதுக்கோட்டை, கோயம்புத்தூர், சேலம், தர்மபுரி, விருதுநகர் மற்றும் வேலூர் ஆகிய ஒன்பது மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் நடைபெற்று வருகிறது. 504 சிறப்புப் பள்ளிகளில் 19,910 குழந்தைகள் கல்வி பயின்று வருகின்றனர். அவர்களுக்கு ஊக்கத் தொகையாக மாதந்தோறும் ரூ.100/- வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மதிய உணவு மற்றும் சீருடையும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

7.7. 10 ஆவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின்போது, ரூ.4.47 கோடி செலவில் மத்திய அரசின் நிதியுதவியுடன் மதுரை, திருவள்ளூர், நாமக்கல் மற்றும் கரூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தினை விரிவுபடுத்தத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு திட்டமும் 40 சிறப்புப் பள்ளிகள் நடத்தும். ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளியிலும் 50 குழந்தைகள் வீதம் மொத்தம் 10,000 குழந்தைகள் சேர்க்கப்படுவர்.

அகில உலக தொழிலாளர் அமைப்பின் ஒருங்கிணைந்த குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு

7.8. விருதுநகர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் மாவட்ட தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டங்களின்கீழ், ஐ.எல்.ஓ. நிதி உதவியுடன், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை ஆபத்தான மற்றும் சுரண்டப்படும் நிலைகளிலிருந்து மீட்டெடுக்கும் ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறைத் திட்டம் சிவகாசி மற்றும் திருப்பூர் ஆகிய இரண்டு இடங்களில் செயல்படுத்தப்படுகின்றது. இதற்காக ஐ.எல்.ஓ. நான்கு கோடி ரூபாய் நிதி ஒதுக்கியுள்ளது.

[2002 மே 3]

குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் தொழில்களிலிருந்து மீட்கப்பட்டு, இடை மாறுபாடு கல்வி மையங்களில் கல்வி பயில்கின்றனர். விருதுநகரில் இதுபோன்ற 80 கல்வி மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. ஒவ்வொரு மையத்திலும் 25 குழந்தைகள் கல்வி பயில்கின்றனர். கோயம்புத்தூரில் 80 கல்வி மையங்களில் 1,720 குழந்தைகள் கல்வி பயில்கின்றனர். 890 குழந்தைகள் முறை சார்ந்த பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

7.9. பதின்மூன்று முதல் பதினாறு வயது வரையிலான குழந்தைகளுக்கு தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது. கோயம்புத்தூரில் 225 குழந்தைகளுக்கு தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விருதுநகரில் 200 குழந்தைகள் தொழிற்பயிற்சி அளிக்கத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளனர். குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் தாய்மார்களுக்காக சேமிப்புக் குழுக்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. கோயம்புத்தூரில் 250 சுய உதவிக் குழுக்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அக்குழுக்கள் மூலம் 'ஷேர் ஆ' 'டோ', தையல், மசாலாப் பொடி தயாரித்தல் ஆகிய தொழில்கள் ஆரம்பித்துள்ளன.

சென்னையில் தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரியத்தின் இடைநிலைக் கல்வி நிலையங்கள்

7.10 குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்காக தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரியத்திற்கு 1995-ல் ஒரு கோடி ரூபாய் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது. சென்னை நகரில் உள்ள குடிசைவாழ் குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு தன்னார்வத் தொண்டு நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்புடன் இடைநிலைக் கல்வி நிலையங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறை ஒழிப்பில் இந்திய-அமெரிக்க கூட்டு முயற்சி

7.11. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் துறையும், அமெரிக்க ஐக்கிய நாட்டின் தொழிலாளர் துறையும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறை ஒழிப்பில் இந்திய-அமெரிக்க கூட்டு முயற்சியில், 2000 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் கையெழுத்திட்டனர். இதன் அடிப்படையில், ஒவ்வொரு திட்டத்திற்கும் நான்கு கோடி ரூபாய் வீதம் காஞ்சிபுரம், விருதுநகர், திருவண்ணாமலை, கரூர், நாமக்கல் மற்றும் ஈரோடு ஆகிய அறு மாவட்டங்களுக்கு திட்டத் தொகையாக ரூபாய் 24 கோடி கணக்கிடப்பட்டுள்ளது.

2002 மே 3]

விழிப்புணர்வு

7.12 'யுனிசெப்' நிதியுதவியுடன், குழந்தைத் தொழிலாளர் குறித்த விழிப்புணர்வு பொது மக்களிடையே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. மாநாடுகள், ஊர்வலங்கள், மனிதச் சங்கிலிகள் மற்றும் கலைநிகழ்ச்சிகள் மாவட்ட அளவில் நடத்தப்பட்டன. தமிழகம் மற்றும் பாண்டிச்சேரியில் உள்ள வானொலி நிலையங்களில், குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சினை குறித்த விளம்பரங்கள் காலை தமிழ்ச் செய்திகளுக்குப் பின்னர் ஒலிபரப்பப்பட்டன. தபால் துறையின் மூலம் 20,00,000 தபால் அட்டைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு வாசக விளம்பரம் அச்சிடப்பட்டு வெளியிடப்பட்டது.

7.13. 2001 ஆம் வருடத்தில், யுனிசெப் நிதியுதவியுடன் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டங்கள் செயல்படும் ஆறு மாவட்டங்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை ஒழிப்பதற்கான செயல் திட்டம் உருவாக்கிடுவதற்குக் கருத்தரங்குகள் நடைபெற்றன.

7.14. மாநில அரசு ஊழியர்கள் குழந்தைகளை தங்கள் வீடுகளில் வேலைக்கு அமர்த்தக்கூடாது என அரசு உத்தரவு பிறப்பித்துள்ளது. மீறுபவர்கள் மீது கடுமையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படும் என அதில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

2002-2003 ஆம் ஆண்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான அரசின் செயல் திட்டம்

7.15 வழிமுறைகள்

* தொழில்களில் பணிபுரியும் குழந்தைகளைக் கண்டறிதல்

நமது அரசு குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை ஒழிக்கும் இலட்சியத்தினை அடைய உறுதிபூண்டுள்ளது. இந்த இலட்சியத்தினை அடைவதற்கு பணியில் ஈடுபட்டுள்ள குழந்தைகள் மற்றும் அவர்தம் பெற்றோர்களைப் பற்றிய அடிப்படைத் தகவல்களைச் சேகரிக்கும் பணி நடைபெறும்.

*5 முதல் 7 வயது வரையிலான குழந்தைகளைப் பள்ளியில் சேர்த்தல்

எல்லாக் குழந்தைகளுக்கும் 'கட்டாய ஆரம்பக் கல்வி' என்ற வலுவான ஆயுதம் ஒன்றே குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை முற்றிலுமாக ஒழிக்க உதவும்.

[2002 மே 3]

* முறைசார்ந்த பள்ளிக் கல்வியினை வலுப்படுத்துதல்

* குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம்

குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அடையாளங்கண்ட பின்னர், அவர்களுக்கான நிவாரண உதவிகள் மேற்கொள்ளப்படும். தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் இல்லாத மாவட்டங்களில் இத்திட்டம் விரிவுபடுத்தப்படும். திட்டம் நடைமுறையில் உள்ள மாவட்டங்களில் வலுப்படுத்தப்படும்.

* குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்களின் பொருளாதார மேம்பாடு

* குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான சட்டங்களை அமல்படுத்துதல்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை ஒரு முடிவுக்குக் கொண்டுவருவதற்கு சட்ட அமலாக்கம் முக்கிய அம்சமாகும். அதற்கான சட்டங்கள் மிகத் தீவிரமான முறையில் செயல்படுத்தப்படும்.

* அனைத்துத் துறைகளையும், அரசு சாரா நிறுவனங்களின் முயற்சிகளையும் ஒருங்கிணைத்தல்

வறுமை ஒழிப்பு மற்றும் பொருளாதார மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள், கல்வி, சுகாதாரம். குழந்தைகள் மற்றும் பெண்கள் மேம்பாடு திட்டங்களை ஒன்றிணைக்கவும், ஒருமுகப்படுத்தவும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படும். இதன் மூலம் சமூக பொருளாதார நிலைகளில் முன்னேற்றம் ஏற்படுத்தி, குழந்தைகள் வேலைக்குச் செல்லும் நிலை மாறி, பள்ளிக்குச் செல்லும் நிலை ஏற்படும்.

* விழிப்புணர்வு மற்றும் சமூகத்தினரின் பங்கேற்பு

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒரு சமூக அவமானம். சமூக விழிப்புணர்வின் மூலம் இந்த அவமானத்தைத் துடைத்தெறிய முடியும். சமூகத்தின் எல்லா மாவட்டங்களிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை குறித்த விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்த தீவிரப் பிரச்சாரம் மேற்கொள்ளப்படும். இப்பிரச்சினையைக் களைந்தெறிவதற்கு சமூகத்தின் அனைத்துத் தரப்பினரின் பங்கேற்பினைப் பெறுவதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படும்.

2002 மே 3]

*நிதி

அனைத்துக்கும் மேலாக, இப்பிரச்சினையின் தீவிரத்தன்மையை முன்னிட்டு, அதிக நிதியாதாரங்களைத் திரட்ட வேண்டியுள்ளது. மத்திய அரசின் தொழிலாளர் துறைக்கு திட்ட வரைவுகள் அனுப்புவதுடன் ஐ.எல்.ஓ., யுனிசெப் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமும் நிதி திரட்ட வேண்டியுள்ளது.

கண்காணிப்பதற்கான அமைப்பு

7.16 குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான செயல் திட்டத்தினைக் கண்காணிக்கவும், மதிப்பிடவும் மாநில அளவிலான கண்காணிப்புக் குழு ஒன்று உள்ளது. இதேபோன்று மாவட்ட அளவிலும் கண்காணிப்புக் குழுக்கள் ஏற்படுத்தப்படும்.

7.17. 2003 முதல் 2006 வரையிலான செயல்முறைத் திட்டம்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பில் 2002-2003 ஆம் ஆண்டிற்கு வகுக்கப்பட்டுள்ள அதே அணுகுமுறைகள் பின்பற்றப்படும். தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் திட்டங்கள் ஒவ்வோர் ஆண்டும் புதிதாக ஐந்து மாவட்டங்களுக்கு விரிவுபடுத்தப்படும். ஏற்கெனவே உள்ள திட்டங்கள் வலுப்படுத்தப்படும். ஒவ்வோர் ஆண்டும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான செயல்திட்டமும் கொள்கைகளும் ஒரு வெளி அமைப்பின் மூலம் மதிப்பீடு செய்யப்படும்.

7.18 “குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு” என்ற இலட்சியம் சிக்கலானது. இதில் ஈடுபட்டுள்ள அனைவருக்கும் அது ஒரு சவால். நாம் அனைவரும் அதற்கான ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகளில் ஈடுபடவேண்டும். அரசு, தொண்டு நிறுவனங்கள், தனியார் தொழில் நிறுவனங்கள், தொழிற்சங்கங்கள், உரிமையாளர்களின் அமைப்புகள் மற்றும் சர்வதேச அமைப்புகளான உலகத் தொழிலாளர் அமைப்பு (I.L.O) மற்றும் யுனிசெப் ஆகியவை இணைந்து செயல்பட்டால், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பது சாத்தியமாகும்.

[2002 மே 3]

அத்தியாயம்-8

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

8.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை தமிழ்நாட்டில் உள்ள பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர்களுக்கு முறையான நல வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் போன்ற செயல்பாடுகளில் முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறது. இத்துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர 13 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துகிறது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்தி, நிர்வகிக்கும் இத்துறைக்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தலைவர் ஆவார்.

8.2. அரசின் கோட்பாடுகளைச் செயல்படுத்தி வரும் இத்துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகள் கீழ்க்கண்ட இரண்டு ஆகும்:

- 1 முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (சட்ட அமலாக்கம்)
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

ஆய்வுகள்

8.3. தொழில் நுட்பம் நிறைந்த தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு

2002 மே 3]

முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. எனினும், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்றிருந்தாலும், ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணியமர்த்துவதைக் கண்டறியவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து, சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

8.4. சிறு தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் செயலாக்கம் குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள மாநில அளவில் ஒரு குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவிற்கு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைச் செயலாளர் தலைவராகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலராகவும், தொழில் முனைவோர் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகவும் உள்ளனர். சிறு தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் செயலாக்கம் குறித்தும், சிறு தொழில் வளர்ச்சிக்கு அளித்துள்ள ஊக்கம் குறித்தும் இக்குழு மனநிறைவினைத் தெரிவித்துள்ளது.

குழு ஆய்வுகள்

8.5. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகைக் காலத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இதுபோன்ற காலங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பான பணி நிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக சிறப்புக் குழுவால் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேற்படி சிறப்பு ஆய்வுகள் காரணமாக, சிவகாசியில் 2001 ஆம் ஆண்டில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் பெரும் தீ மற்றும் வெடி விபத்துகள் ஏற்படவில்லை.

8.6. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாகக் காணப்படும் பகுதிகளில் “சிறப்புக் குழுக்கள்” அமைக்கப்பட்டு, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைகள் கொண்ட தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கு அமர்த்தப்படுவதை முழுமையாகத் தடுக்கும்

[2002 மே 3]

பொருட்டு. சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இத்துறையின் கடும் நடவடிக்கையினாலும், செயலாக்கத்தினாலும் 'C' பிரிவு தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளிலும், பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முற்றிலுமாக நீக்கப்பட்டுள்ளனர்.

புகார் விசாரணை

8.7. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கும் தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2001 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட 561 புகார்களில், 517 புகார்கள் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், மாவட்டங்களில் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகங்களிலும் தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

8.8. 1988 ஆம் ஆண்டு, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு" ஒன்று, கூடுதல் தலைமைத் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்டது.

8.9. அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தைத் தடுக்கக் கூடிய செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு இந்தக் குழு வழிகாட்டுவதுடன், அவை நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் இக்குழுவால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

8.10. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் தனிக் கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால் தொழிலாளர் மற்றும் பொது மக்களின் உடல்

2002 மே 3]

நலத்திற்கும், சுற்றுச் சூழல் தூய்மைக்கும் பெரும் அளவில் பாதிப்பு ஏற்படும் அபாயநிலை உள்ளது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் தொழிலியல் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் பொருட்டு அவை அதிகப்படியான கவனத்துடன் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. சில இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில், கட்டுப்படுத்த இயலாத அளவில் செயல்முறைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதால், அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகில் வசிக்கும் பொது மக்களுக்கும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச் சூழலையும் பாதிக்கிறது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் 'பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்' என பகுக்கப்பட்டு, இவற்றின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 100 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

8.11. 2001 ஆம் ஆண்டு வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 100 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவற்றில் 80 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 23-04-1998 தேதியிட்ட அரசாணை (நிலை) எண் 109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக்கூடிய பெரும் விபத்துகள் மற்றும் அபாயநிலை அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலாளராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

8.12. அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் மாதிரி ஒத்திகைகள் அவ்வப்போது நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள்

[2002 மே 3]

சீர்படுத்தப்படுகின்றன. 2001 ஆம் ஆண்டில், இதுபோன்ற 73 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்புச் செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

8.13. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட்டுள்ள மனை மதிப்பீட்டுக் குழு “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து, இத்தொழிற்சாலைகளை அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. 2001 ஆம் ஆண்டில் இது தொடர்பான ஒரு விண்ணப்பம் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டது. இந்தவகை ஒப்புதலில் அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகள் கடைப்பிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொடங்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

8.14. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு, வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வுகளைத் தவிர நடப்பு ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் கொடுக்கப்படாததற்காக அதிகப்படியான கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டதுடன், சட்ட விதிகளைப் பின்பற்றத்தவறிய நிர்வாகங்கள் மீது அதிகப்படியான வழக்குகளும் தொடரப்பட்டன. 2001 ஆம் ஆண்டில், குறைந்தபட்சக் கூலிச் சட்டத்தின் கீழ் 503 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 265 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

8.15. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67-ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை

2002 மே 3]

மிசவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி சட்ட விதிகளைக் கடைப்பிடிக்க தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள் மீது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை விட கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன் கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்வாறாக, 2001 ஆம் ஆண்டு 68 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ.1,06,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறாக சட்ட விதிகளை சீரிய முறையில் செயல்படுத்துவதால், பதிவு பெற்ற பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளிலும் மற்றும் 'சி' வகுப்பு எனப்படும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளிலும் குழந்தை தொழிலாளர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்படுவதில்லை. மேலும் பட்டாசு மற்றும் 'சி' வகுப்பு தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில், குழந்தைத் தொழிலாளர்களே பணியில் இல்லை என்பதை ஆய்ந்தறிந்து சான்று வழங்கும் பொருட்டு, இரு துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்களுக்கு விருதுநகர் மாவட்ட வருவாய் அலுவலர் தலைவராகவும், உற்பத்தியாளர்களின் பிரதிநிதிகள், பணியாளர்களின் பிரதிநிதிகள், மத்திய சுங்க இலாகா அதிகாரிகள் மற்றும் அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்கள் உறுப்பினர்களாகவும் உள்ளனர். சிவகாசி, தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் இக்குழுக்களின் உறுப்பினர் செயலாளர்/கூட்டுநர் ஆவார். சிவகாசியிலும் அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளிலும் உள்ள தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளையும் இக்குழுக்கள் ஆய்வு செய்து சான்றிதழ் வழங்கும்.

8.16. இந்திய உச்ச நீதிமன்றத்தால் பிறப்பிக்கப்பட்ட உத்தரவின்படி, தமிழ்நாட்டில் 4 மாவட்டங்களில், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளின் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் நல நிதிக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 3 மாவட்டங்களில் அந்தந்த மாவட்ட ஆட்சியாளர் தலைவராகவும், விருதுநகர் மாவட்டத்திற்கு அந்த மாவட்ட நீதிபதி தலைவராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். அக்குழுவின் உறுப்பினர் செயலர்களாக சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த நல நிதிக் குழுவின் முக்கிய செயல்திட்டம், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு பொழுதுபோக்கு, மருத்துவ மற்றும் நல வசதிகள் அமைத்துத் தருவதே ஆகும். இத்திட்டம் அத்தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் குடும்பத்தினருக்கும் பயன்படும் வகையில் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நல நிதிக் குழுவின் நோக்கம்

[2002 மே 3]

நிறைவேற்றப்படுகிறதா, அதன் பயன்கள் பதிவு பெற்ற பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினரைச் சென்றடைகிறதா என்பனவற்றைக் கவனத்துடன் இத்துறை கண்காணித்து வருகிறது. தூத்துக்குடி மாவட்ட நல நிதித் குழு தொழிலாளர்களுக்காக தையல் வகுப்புகள் நடத்தி சான்றிதழ்கள் அளிப்பதுடன், பயிற்சியின் முடிவில் தையல் இயந்திரங்களும் வழங்குகின்றது.

8.17. மேலும், பொது மக்கள், தொழில் முனைவோர் மற்றும் பெற்றோர்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வண்ணம், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாகக் காணப்படும் சிவகாசி, திருப்பூர் மற்றும் தூத்துக்குடி போன்ற இடங்களில் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

இதர சட்டங்கள்

8.18. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களைத் தவிர சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

அத்தியாயம்-9

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

உடல்நல மேம்பாடு செயல்பாடுகள்

9.1. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பைக் கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் அவர்தம் நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

2002 மே 3]

9.2. இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம், சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதாரச் சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளை, காற்றுச் சோதனை மற்றும் அளவீட்டின் வழி கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பெளதீகக் காரணிகளால் உண்டாகக் கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

9.3. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் தற்போது அளித்து வரும் மருத்துவ வசதிகளுடன், தென்னிந்திய வேலையளிப்போர் இணையத்துடன் ஒருங்கிணைந்து, தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 62-ஓ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி “தொழிலியல் மருத்துவ மையம்” அமைப்பது குறித்து இத்துறை ஆலோசித்து வருகிறது. தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் சட்ட விதி 62-ஓ-வில் வரையறுக்கப்பட்டபடி, தொழிற்சாலைகளில் உள்ள மருத்துவ அலுவலர்கள் தொழில் நலவியலில் தகுதி பெற்று பயனடைவதற்காக ஸ்ரீஇராமச்சந்திரா மருத்துவக் கல்லூரி மற்றும் ஆராய்ச்சி நிறுவனத்தின் ஒத்துழைப்போடு மூன்று மாத காலப் பயிற்சி வகுப்பு நடத்த இத்துறை திட்டமிட்டுள்ளது.

9.4. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. இந்தப் பிரச்சினையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு பகுதிகளில் ஏற்படும் சப்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த சப்தத்தினை இந்த அளவீட்டுக் கருவி மூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகளைத் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

[2002 மே 3]

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பணிகள்

9.5. தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உடல் நலம், சுற்றுச் சூழல் பாதுகாப்பு போன்ற பிரிவுகளிலும் பணிகளை விரிவுபடுத்த வேண்டி, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதுடன் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களும் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படும் அதிக அழுத்தத்தில் இயங்கும் அழுத்தக் கலன்களின் இயக்கப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதே சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களின் முதன்நிலைப் பணியாக வகுக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகப் பிரதிநிதிகளுக்கு, பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு குறித்து பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பொறுப்பும் இக்கோட்டங்களுக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்துகள் அதிகம் ஏற்படும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் செயல் நிறைவேற்றங்கள் குறித்த பாதுகாப்பு அளவீடுகள் இக்கோட்டங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இக்கோட்டங்களின் 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள் அபாய செயல்முறை உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுடைய உடல் நலப் பாதுகாப்பு குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்கின்றனர்.

9.6. நச்சுத்தன்மை வாய்ந்த பொருட்களைக் கையாளும் தொழிற்சாலைகளில், முறையான காற்றுச் சோதனை மேற்கொண்டு, சுற்றுச் சூழல் பாதுகாப்பினையும், தொழிலாளர் உடல்நலத்தினையும் மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான ஆலோசனைகளையும் அறிவுரைகளையும் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் வழங்குகிறது.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

9.7. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, (i) முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைத்தல், (ii) நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, (iii) மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளைச்

2002 மே 3]

சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வோர் ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500 மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

9.8. இதேபோன்று, விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கிய பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வோர் ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

9.9. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

9.10. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். 2001 ஆம் ஆண்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாகத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 86,907 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2001 ஆம் ஆண்டில் ரூ.11,50,000/- ஈட்டுத் தொகையாக வழங்கப்பட்டது.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப்படை / வல்லுனர் குழு

9.11. 1988 ஆம் ஆண்டு முதல், மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப்படை/ வல்லுனர் குழு ஆகிய இரண்டு குழுக்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தரத்தில் உறுப்பினர் செயலாளரைக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

[2002 மே 3]

9.12. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசுத் துறைகளின் பிரதிநிதிகள், அபாயகரமான தொழிற்சாலை நிர்வாகப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சாலைகளின் பிரதிநிதிகள், இரசாயனத் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுனர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், உறுப்பினர் செயலாளர்/ தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு அரசாணை எண் 83, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 29-06-2001-ல், 01-07-2001 முதல் 30-06-2002 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

9.13. இதேபோன்று, மாநில அளவிலான உழைப்புப்படை/வல்லுனர் குழு, அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசின் பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகள், தொழில் நிறுவனங்களின் கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுனர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்/ உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு அரசாணை எண் 84, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 29-06-2001-ல் 01-07-2001 முதல் 30-06-2002 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

9.14. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழுக் கூட்டத்தின் நடவடிக்கைகளின் அடிப்படையில், தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை, காகிதத் தொழிற்சாலை, சர்க்கரை, எரிசாராயம் மற்றும் மதுபானத் தொழிற்சாலை மற்றும் பெரும் விபத்து இடந்தரும் தொழிற்சாலைகளில் துரித அளவீடு நடத்துவதற்கான துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச் சூழல் தொடர்பாக ஆய்வு நடத்தி அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு, அரசின் ஒப்புதல் பெறப்பட்டு, பின் சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்கு அனுப்பப்பட்டு உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப்படை/ வல்லுனர் குழுவின் செயலாக்க விவரங்களும் வருங்காலத் திட்டங்களும்

9.15. மாநில அளவிலான உழைப்புப்படை/வல்லுனர் குழுவின் எட்டாவது கூட்டம் மற்றும் மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு

2002 மே 3]

பாதுகாப்புக் குழுவின் மூன்றாவது கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகளின்படி, மாநில அளவிலான பாதுகாப்புத் தணிக்கைக் குழு ஒன்று அரசாணை எண் 9, நாள் 12-1-2001-ல் அமைக்கப்பட்டது. மேற்படி பாதுகாப்புத் தணிக்கைக் குழு, உறுப்பினர் செயலாளர் / தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர், மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு அவர்களைத் தலைவராகவும், மண்டல தொழிலாளர் மையம், இந்திய இழப்பு தடுப்புக் கழகம், தமிழ்நாடு மாசுக்கட்டுப்பாடு வாரியம் ஆகிய நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் தலைமை மருத்துவ அலுவலர், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு) ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்டு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. பெரும் விபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்புத் தணிக்கை அறிக்கைகளைக் கூர்ந்தாய்வு செய்யும் பொருட்டு, மேற்படி பாதுகாப்புத் தணிக்கைக் குழு இதுவரை ஒன்பது கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. பாதுகாப்புத் தணிக்கைக் குழுவின் பரிந்துரைகள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் மூலமாக சம்பந்தப்பட்ட 14 பெரும் விபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகத்தினருக்கு அனுப்பப்பட்டு, உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

9.16. அனல் மின் நிலையங்கள் மற்றும் நூற்பாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சம்பந்தமாக ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு, அரசு இரு துணைக் குழுக்களை அமைந்துள்ளது. (1) அனல்மின் நிலையத்துக்கான துணைக்குழு (அரசாணை எண் 130, நாள் 27-09-2001), (2) நூற்பாலைகளுக்கான துணைக்குழு (அரசாணை எண் 131, நாள் 27-09-2001). மேற்கண்ட துணைக் குழுக்கள் அனல் மின் நிலையம் மற்றும் நூற்பாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சம்பந்தமாக ஆய்வுப் பணியை விரைவில் தொடங்க உள்ளன.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

(அ) பாதுகாப்புப் பயிற்சிப் பணிகள்

9.17. தொழிலகங்களில் விபத்துகளின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட, சட்டச் செயலாக்க பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துகளைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு

[2002 மே 3]

ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். இத்தகைய பயிற்சிகளை இத்துறையின் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்கள் ஏற்று செயல்படுத்தி வருகின்றன.

9.18. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி அதன் மூலம் விபத்துகளைக் குறைப்பதற்குத் துணைபுரிந்துள்ளன. 2001 ஆம் ஆண்டில் 267 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 7,216 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

(ஆ) சிவகாசி பயிற்சி மையம்

9.19. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அபாயகரமான வேதிப் பொருட்களைக் கையாளுகின்றனர். இவற்றைப் பாதுகாப்பாகக் கையாளும் வழிமுறைகள் இவர்களுக்குத் தெரிவிதல்லை. இதன் காரணமாக தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பல விபத்துகள் ஏற்பட்டுள்ளன. எனவே, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் வேதியல் பொருள்களைப் பாதுகாப்பான முறையில் கையாளுவதற்கும், செயல்படுத்துவதற்கும், எடுத்துச் செல்வதற்கும் மற்றும் இருப்பு வைத்துக் கொள்வதற்கும் பல்வேறு வகையான பாதுகாப்பு வழி முறைகளை தொழிலாளர்களுக்கு கற்றுத் தருவதற்காக, சிவகாசியில் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் ஒரு பயிற்சி மையம் உருவாக்கப்பட்டது. இப்பயிற்சி மையத்தின் சீரிய பணியினைத் தொடர்ந்து, தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துகள் வெகுவாகக் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. 2001 ஆம் ஆண்டில் இப்பயிற்சி மையத்தினால் நடத்தப்பட்ட 33 பயிற்சி வகுப்புகளில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலையைச் சார்ந்த 900 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

(இ) கருத்தரங்குகள்

9.20. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் நடத்தப்படும் பயிற்சி வகுப்புகளன்றி, தொழிலகப் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம் போன்ற அரசு சாரா

2002 மே 3]

தன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வைப் பெறும் வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. எதிர்காலத்தில், தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம், இந்திய இழப்புத் தடுப்பு நிறுவனம் போன்ற இதர நிறுவனங்களுடன் இணைந்து பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள இத்துறை கருத்துரு கொண்டுள்ளது.

(சு) மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு

9.21. மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழுவின் மூன்று முக்கிய செயல்பாடுகளாவன:

(1) வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தக்க பயிற்சியும், ஆலோசனையும் தந்து இவர்களுக்கிடையே சுமுகமான, இயல்பான சூழ்நிலையை உருவாக்கி அதன் அடிப்படையில் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய இவர்களுடைய மாறுபட்ட சிந்தனைகளுக்கு இடையே ஏற்படும் பெரிய இடைவெளியைக் குறைத்தல்.

(2) வேறுபட்ட சிந்தனைத் தாக்கங்களைக் கொண்ட உற்பத்தியின் இரண்டு முக்கிய கோட்பாடுகளான பாதுகாப்பு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் ஆகியவை ஒன்றுக்கொன்று முரணானவை அல்ல என்பதையும், மாறாக அவை ஒன்றை ஒன்று சார்ந்திருப்பவை என்பதையும் வலியுறுத்தி ஒருங்கிணைப்பது.

(3) அரசு, நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் உற்பத்தித் திறன் குறித்து இயங்கும் இயக்கங்கள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து இந்த நடவடிக்கையை ஒவ்வொரு வருடமும் விரிவாக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

9.22. மேற்குறிப்பிட்டுள்ள பணிகளைச் சிறப்பான முறையில் ஆற்றுவதற்கு, மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு, அரசாணை எண் 1866, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 4-9-1985-ல் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, தமிழ்நாட்டில் அமைந்துள்ள அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் உற்பத்தித் திறன் குறித்த பயிற்சி வகுப்பு நடத்த போதுமான வசதிகள் இல்லாதிருந்த போதிலும், வருடத்திற்கு வருடம் சிறப்பாகச் செயல்பட்டு வருகிறது.

[2002 மே 3]

மேம்பாட்டுப் பணிகள்

நவீனமயமாக்குதல்

9.23. அந்நிய முதலீடு மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் தொடங்கப்படுகின்றன. இச்சூழ்நிலையில் ஆலைப் பாதுகாப்பும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பும் ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டியுள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் பொறியியல் கல்வித் தகுதி பெற்றுள்ள அலுவலர்கள் தற்கால தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டுக்கேற்ப தங்களுடைய தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்திக்கொள்ள வேண்டியது அவசியமாகிறது. இக்குறிக்கோள்களுடன் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் கணினி, தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சி முறைகள் மூலம் நவீனப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், பின்வரும் முன்னுரிமைப் பகுதிகளில், தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் நவீன செயல்பாடுகள் குறித்த எதிர்காலத் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டு வருகின்றன :—

(அ) நிர்வாகம்

(ஆ) தொழில் நுட்பத் திறமை

(இ) பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

நிர்வாகத்தை நவீனப்படுத்துதல்

9.24. தற்போதுள்ள மனித வளத்தைக் கொண்டு, துறையின் செயல்பாடுகளைச் செம்மைப்படுத்தத் தேவையான வழிமுறைகளையும், நடைமுறைகளையும் வகுக்க வேண்டியுள்ளது. பயனற்ற பணிகள் குறைக்கப்பட வேண்டும். முன்னிலைப்படுத்தப்பட வேண்டிய இனங்கள் அடையாளம் காணப்பட்டு, அனைத்துப் பணிகளும் பலன் தரக்கூடிய வகையில் முடுக்கி விடப்பட வேண்டும். இவற்றை மனதில் கொண்டு, கீழ்க்கண்ட முன்னுரிமைப் பணிகள் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன :—

(1) குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறையை ஒழித்தல்.

(2) இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் தொழில் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் வகையில் ஆய்வுகளை மேற்கொள்ளுதல்.

(3) தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய குறைந்தபட்சக் கூலி போன்ற நல வசதிகளை உறுதி செய்திடல்.

2002 மே 3]

9.25. இம்முன்னுரிமைப் பணிகளை திறம்பட செயல்படுத்தும் நோக்குடன் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட செயலாக்கப் பணிகள் தீவிரப்படுத்தப்பட்டு, தீப்பெட்டி, பட்டாசு மற்றும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வு முறைகளில் மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும் நிர்வாகச் செயல்முறைகளை எளிதாக்கும் வகையில் ஆய்வுகள், வரைபட ஒப்புதல், உரிமம் வழங்குதல் மற்றும் நிதிநிலை அதிகாரங்கள் ஆகியவை பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டுள்ளன. சீரான தகவல் பரிமாற்றத்திற்கு உகந்ததாகக் கணினி மற்றும் தொலை அச்சக் கருவி போன்ற வசதிகள் இத்துறையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. அபாய செயல்முறையுள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளைக் கையாளுவதற்கு தேவையான நவீன தொழில்நுட்பத் தகவல்களைப் பெறும் நோக்குடன் இத்துறையில் கணினி இணையம் ஏற்படுத்தவும் கருத்துரு உள்ளது.

தொழில்நுட்பத் திறமையை நவீனமயமாக்குதல்

9.26. சிக்கல் மிகுந்த இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் வளர்ந்து வருவதன் காரணமாக ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்தி நவீனப்படுத்த வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது. பொதுவாக சமூகத்தின் பாதுகாப்பினையும், குறிப்பாக தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினையும் உறுதி செய்ய வேண்டிய பொறுப்பு இத்துறைக்கு உள்ளது. இதற்காக இரசாயனப் பொருட்கள் குறித்த விவரக்கூறுகள் சேகரித்து, தகவல் பரிமாற்றம் ஏற்படுத்த வேண்டியது அவசியமாகிறது. எனவே, இந்த நோக்குடன் பெரும்பாலான அலுவலகங்களில் கணினிகள் நிறுவப்பட்டு, தகவல் விவரக்கூறுகள் மற்றும் தொழில்நுட்பத் தகவல்கள் சேகரித்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

9.27. மேலும், வளர்ந்துவரும் தொழில்நுட்பத்திற்கேற்ப ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்களின் தொழில்நுட்பத் திறமையையும் மேம்படுத்த வேண்டியுள்ளது. இதற்காக, இத்துறை அலுவலர்களுக்கு உள்நாட்டிலும் வெளி நாட்டிலும் உள்ள பெயர் பெற்ற அமைப்புகளில் தீவிர பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டியது அவசியமாகிறது. எனவே, இப்பயிற்சி குறித்து முறைப்படுத்தப்பட்ட திட்டங்கள் வகுக்கப்பட வேண்டியது அவசியமாகிறது.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுப் பணிகளை நவீனமாக்குதல்

9.28. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள், நிர்வாகத்தினர் ஆகிய அனைவருக்கும்

[2002 மே 3]

பாதுகாப்புத் தொடர்பான தரமான, பயனுள்ள பயிற்சியினை வழங்க துணைக் கருவிகள் தேவைப்படுகின்றன. நிழற்படக் கருவிகள், பாதுகாப்பு தொடர்பான தகவல்கள் உள்ளடக்கிய ஒலி மற்றும் ஒளிநாடாக்கள், தொலைக்காட்சி கருவிகள் ஆகியவை பெரிதும் அவசியமாகின்றன. பயிற்சிக் கருவிகள் கூடுதலாகப் பெற்று பயிற்சிப் பிரிவினை மேம்படுத்த தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது இத்துறையில் உள்ள நூலகத்தில் புத்தகங்கள் மற்றும் வெளியீடுகளை அதிகப்படுத்தி மேம்படுத்தவும், நவீனப்படுத்தவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகள்

9.29. ஆய்வகத் துறையின் அனைத்துப் பணிகளிலும் பாராட்டத்தக்க வகையில் வளர்ச்சியை இத்துறையின் செயலாக்க அறிக்கையில் காண முடிகிறது. 2000 ஆம் ஆண்டில், 11,86,448 தொழிலாளர்களுடன், 29,080 ஆக இருந்த பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை, 2001 ஆம் ஆண்டில் 12,23,060 தொழிலாளர்களுடன், 31,343 ஆக அதிகரித்துள்ளது. அதிக அளவில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 2001 ஆம் ஆண்டில் 25,593 முறையான ஆய்வுகளும், 1,014 சோதனை ஆய்வுகளும், 262 திடீர் ஆய்வுகளும், 5,133 சிறப்பு, விடுமுறை மற்றும் இரவு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. மேலும், வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வுகள் தவிர, குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் திடீர் சோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இதுபோன்ற சிறப்பு முயற்சிகளால், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 503 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. 265 கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம்-10

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்

வேலைவாய்ப்பகங்களின் பணிகள்

10.1 வேலைநாடுனரை பதிவு செய்தல், தக்க காலியிடங்களுக்கு அவர்களை பரிந்துரைத்தல், வேலை வாய்ப்பற்றோருக்கும், மாணவர்களுக்கும் தொழில்முறை வழிகாட்டி பணிகள் ஆற்றுதல், வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் பற்றிய விவரங்களை அவ்வப்போது சேகரித்து அறிக்கைகள் தயார் செய்தல் போன்றவை இத்துறையின் வேலைவாய்ப்பு பிரிவின் முக்கிய பணிகளாகும்.

2002 மே 3]

வேலைவாய்ப்பு பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

10.2 வேலைவாய்ப்பு பிரிவில் இயக்குநருக்கு உதவியாக இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்), இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். மாவட்ட அளவில் 29 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உள்ளன. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைத் தவிர கீழ்க்காணும் சிறப்பு அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்பு பிரிவின் சிறப்பு அங்கமாக செயல்பட்டு வருகின்றன:—

(அ)	மண்டலத் துணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள் சென்னை, திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூர்.	4
(ஆ)	தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-4.	1
(இ)	தொழில் திறன்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-20.	1
(ஈ)	தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களுக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-18 மற்றும் கோயம்புத்தூர்.	2
(உ)	உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-40.	1
(ஊ)	துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், ஓசூர் (தர்மபுரி மாவட்டம்).	1
(எ)	ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர்.	5
(ஏ)	பழங்குடியினருக்கான தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு நிலையங்கள் சேலம், சங்கராபுரம் (விழுப்புரம்), திருவண்ணாமலை மற்றும் உதகமண்டலம்.	4
	மொத்தம்	19

2001 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பு பணிகளின் செயல்பாடுகள் பதிவு மற்றும் பரிந்துரை பணிகள்

10.3 2001 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் 5,94,580 மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு

[2002 மே 3]

செய்தனர். அவர்களுள் 20,138 மனுதாரர்கள் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2001 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், அதாவது 31-12-2001 நிலவரப்படி, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர் பதிவேட்டில் வேலைக்காக பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை 49.23 இலட்சம் ஆகும். அவர்களுள் 17.7 இலட்சம் பெண்கள். 11.2 இலட்சம் ஆதிதிராவிடர்கள். 13,094 பழங்குடியினர் ஆவர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாய காலியிட அறிவிப்புச் சட்டம்) 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

10.4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாய காலியிட அறிவிப்புச் சட்டம்) 1959-ன் கீழ், வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலைநிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. 31-3-2000 மற்றும் 31-3-2001-ல் இயங்கி வந்த பொது மற்றும் தனியார்த் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்த பணியாளர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வரிசை எண்	இனம்	31-3-2000 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு		31-3-2001 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை	பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1.	புள்ளிவிவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,344	12,943	12,116	13,009
2.	புள்ளிவிவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,295	12,093	12,101	12,075
3	மொத்த வேலைவாய்ப்பு	15,97,240	9,27,233	15,86,290	9,19,484

மாணவர் மற்றும் வேலைநாடி பதிவு செய்தவர்களுக்கான தொழில் முறை வழிகாட்டுதல் பணி

10.5 தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 18 தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்த விண்ணப்பதாரர்களுக்கு தொழில் தகவல், பயிற்சி விவரங்கள் போன்றவற்றை சேகரித்து வழங்கி வருகின்றன. பதிவின் போது வழிகாட்டுதல், தனிநபர் ஆலோசனை அளித்தல், பழைய

2002 மே 3]

பதிவுதாரர்களின் பரிசீலனை, குழு விவாதம், தொழில் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், பயிற்சி பணியாளர்கள் மற்றும் கல்வி நிறுவனங்களின் தொழில் முறை வழிகாட்டி சொற்பொழிவாற்றுதல். வேலையளிப்போருடன் தொடர்பு கொள்ளுதல், வேலைவாய்ப்பு பற்றி கருத்தரங்கு மற்றும் கண்காட்சி நடத்துதல், தொழிற் கல்லூரி நுழைவுக்கான பயிற்சி அளித்தல், கிராமப்புறப் பள்ளிகளை தத்தெடுத்து அதன் மூலம் சிறப்பு வழிகாட்டுதல் ஆகியவை இப்பிரிவுகள் ஆற்றும் பணிகள் ஆகும்.

2001 ஆம் ஆண்டில் 1,845 மனுதாரர்கள் பயிற்சி பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 1,519 தொழில் முறை வழிகாட்டி சிறப்பு சொற்பொழிவுகள் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களால் ஆற்றப்பட்டுள்ளன. 62 கண்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கு தமிழ்நாடு தொழிற் கல்லூரி நுழைவிற்கான பயிற்சித் திட்டம்

10.6 2001ஆம் ஆண்டில், ரூ.6.19 இலட்சம் செலவில் 1150 இந்து ஆதிதிராவிடர் மனுதாரர்களுக்கு தமிழ்நாடு தொழிற் கல்லூரி நுழைவுத் தேர்வுக்கான முன் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. அவர்களுள் 236 மனுதாரர்கள் பல்வேறு தொழிற் கல்லூரிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

சுய வேலைவாய்ப்பு

10.7 1-1-2001 முதல் 30-9-2001 வரை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் சுய வேலைவாய்ப்புக்காக 728 மனுதாரர்களுக்கு பல்வேறு தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து ரூ.397. இலட்சம் கடன் உதவியாக பெற்றுத்தர முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான மறுவாழ்வு மற்றும் பணியமர்த்தல் திட்டங்கள்

10.8 சென்னை-40, அண்ணாநகரில் அமைந்துள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் திருச்சி, மதுரை, தஞ்சாவூர் நாகர்கோவில், கோயம்புத்தூர், சேலம், காஞ்சிபுரம், வேலூர், ஈரோடு, உதகமண்டலம், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி மற்றும் கடலூர் ஆகிய 13 இடங்களில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு மையங்கள் மூலமாகவும் உடல் ஊனமுற்றோருக்கு பணியமர்த்தம் மற்றும் புனர் வாழ்வுக்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[2002 மே 3]

2001 ஆம் ஆண்டில் 5,595 உடல் ஊனமுற்றோர் (331 விழியிழந்தோர், 308 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 4,956 உறுப்பு நலன் குன்றியோர்), வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்தனர். அவர்களுள் 1,181 மனுதாரர்கள் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். (19 விழிப்புலன் இழந்தோர், 29 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 1,133 உறுப்பு நலன் குன்றியோர்). 31-12-2001 நிலவரப்படி 7,250 விழியிழந்தோர், 5,640 செவிப்புலன் இழந்தோர் 57,924 உடல் உறுப்பு குன்றியோர் ஆக மொத்தம்—70,814—உடல் ஊனமுற்றோர்—வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர்.

கிராமப்புறப் பள்ளிகளைத் தத்தெடுத்து தொழில்நெறி வழிகாட்டிப் பணியினை அப்பள்ளிகளில் தீவிரமாகச் செயல்படுத்தும் முன்னோடித் திட்டம்

10.9 2001-2002 ஆம் ஆண்டில், 22 பள்ளிகள் தத்தெடுக்கப்பட்டு, தீவிர தொழில்முறை வழிகாட்டிப் பணிகள் அப்பள்ளி மாணவர்களை சென்று அடையும் வண்ணம் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

விழி இழந்தோருக்கான வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்குதல்

10.10 2000-2001 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட ரூ.29.20 இலட்சத்தில் ரூ.26.77 இலட்சம் செலவிடப்பட்டு அதன் மூலம் 1051 மனுதாரர்கள் பயன் அடைந்துள்ளனர். 2001-2002 ஆம் ஆண்டில் இதற்கான ஒதுக்கீடு ரூ.29.20 ஆகும்.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள் (சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்)

10.11. உதகமண்டலம், சங்கராபுரம், திருவண்ணாமலை மற்றும் சேலம் ஆகிய 4 இடங்களிலும் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இம்மையங்களின் முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு :

(1) தொழில் மற்றும் பயிற்சி பற்றிய விவரங்களைச் சேகரித்தல், தொகுத்தல் மற்றும் விவரங்களை பழங்குடியினருக்கு வழங்குதல்.

(2) காலாண்டு இடைவெளியில் பழங்குடியினருக்கான வழிகாட்டும் மடல்கள் தயாரித்து வழங்குதல்.

(3) பெருவாரியான அளவில் பழங்குடி மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்

2002 மே 3]

முறை வழிகாட்டுதல், சொற்பொழிவுகள் மூலம் அவர்களுக்கு மேற்படிப்பு, தொழிற்கல்வி படிப்பு பயிற்சி வசதிகள், வெளி நாடுகளில் கல்வி வசதிகள், உதவித் தொகை விவரங்கள் மற்றும் பணியாளர் அதிகம் இல்லாத பணி விவரங்கள் ஆகியவை வழங்குதல்.

(4) பழங்குடியினருக்கான ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில் நியமனம் செய்ய தகுதி வாய்ந்த பழங்குடியினத்தவர் அல்லாத காலியிடங்கள் தெரிவு செய்யப்பட்டு அப்பணியிடங்களை நிரப்பும் வண்ணம் பழங்குடியினருக்கு தகுந்த பயிற்சியளித்தல்.

(5) தொழிற் கல்வி கல்லூரிகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி மற்றும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான முன்தேர்வு பயிற்சி அளித்தல்.

(6) பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று அவர்களது வேலைவாய்ப்புக்காக பதிவு செய்தல்.

(7) பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி, தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகள், இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத் தருதல்.

பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு திட்டத்தின் செயல்பாட்டு விவரம்

வரிசை எண்	2001-2002 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாட்டின் விவரம்	எண்ணிக்கை
1	நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்தல்.	64
2	பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு மற்றும் வழிகாட்டும் பணி	668
3	தனிநபர் ஆலோசனை அளித்தல்	1,621
4	வழிகாட்டுதலுக்காக நடத்தப்பட்ட குழுக் கூட்டங்கள்.	302
5	பழங்குடி மனுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டு பயன்பெற்ற மனுதாரர்கள்.	6,450
6	வாழ்க்கை தொழில்நெறி உரைகள்	136
7	வேலையளிப்போர் / நிறுவனங்களுடன் தொடர்பு கொள்ளப்பட்டது.	161
8	பள்ளி மற்றும் பழங்குடி மனுதாரர்கள் வசிக்கும் தங்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று பார்த்தல்	104

[2002 மே 3]

வரிசை எண்	2001-2002 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாட்டின் விவரம்	எண்ணிக்கை
9	பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வேலைக்காக பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்	14
10	நடத்தப்பட்ட தொழில்நெறி வழிகாட்டும் கண்காட்சிகள்.	3

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள் (ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்)

10.12 தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் இம்மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இம்மையங்களின் செயல்பாட்டின் முக்கிய குறிக்கோள்கள் பின்வருமாறு:

- (1) ஆதிதிராவிட இனத்தைச் சேர்ந்த வேலை நாடுநருக்கு தொழில் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.
- (2) திட்டம் வகுத்து தன்னம்பிக்கையுட்படும் பயிற்சி ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு அளித்தல்.
- (3) பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.
- (4) ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து மற்றும் தட்டச்சு பயிற்சியளித்தல்.
- (5) உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் நெருக்கமான தொடர்பு கொண்டு இதுபோன்ற பிற தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

மேற்கண்ட பணிகள் தவிர, பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் இந்து ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு பயிற்சியளிக்கும் பணியினையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன.

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் இத்துறைக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ள நிதி மூலம் பயனடைந்தவர்கள் விவரம் பின்வருமாறு:—

2002 மே 3]

வரிசை எண்	2001-2002 ஆம் ஆண்டில் செயல்பாட்டின் விவரம்	எண்ணிக்கை
1	மூத்த பதிவுதாரர்களின் பதிவுகளை ஆய்வுசெய்து அவர்களுக்கு வழிகாட்டுதல் வழங்குதல்	2728
2	ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நோக்கில் நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள்.	150
3	வாழ்க்கைத் தொழில்நெறி உரைகள்	195
4	சுய வேலைவாய்ப்பிற்காக தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்ட ஆதிதிராவிட மனுதாரர்களின் மனுக்களின் எண்ணிக்கை.	300

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளை கணினிமயமாக்குதல்

10.13 1986 ஆம் ஆண்டு முதல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கப்பட்டு வருகின்றன. ஏற்கெனவே 29 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் கணினிமயமாக்கப்பட்டு விட்டன.

முதலமைச்சரின் சிறப்பு பிரிவிலிருந்து பெறப்படும் மனுக்கள் மீதான நடவடிக்கை

10.14 மனுதாரர்களின் குறைகளைக் களைவது இத்துறையின் முக்கியமான பணிகளில் ஒன்றாகும். வேலைவாய்ப்புக் கோரி மாண்புமிகு முதலமைச்சர், அமைச்சர்கள், பாராளுமன்ற, சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் வழியாக பெறப்படும் மனுக்கள் மிகவும் கவனத்துடனும், விரைவாகவும் பரிசீலிக்கப்படுகின்றன. 2001 ஆம் ஆண்டில் முதலமைச்சர் சிறப்பு பிரிவிலிருந்து பெறப்பட்ட 8,887 மனுக்களுள் 4,026 மனுக்களுக்கு இதுவரை பதில்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. மனுதாரர்களுக்கும், சிறப்பு பிரிவுக்கும் உரிய பதில்கள் அனுப்பப்பட்டு உள்ளன.

மாவட்டங்களில் அமைந்துள்ள தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களின் செயல்பாடுகள்

10.15 ஏற்கெனவே 24 மாவட்டங்களில் இயங்கி வந்த தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் தவிர சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய ஐந்து மாவட்டங்களிலும் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன. இத்துடன் அனைத்து 29 மாவட்டங்களிலும் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் உள்ளன. 2001 ஆம் ஆண்டில் இவ்வட்டங்கள் மூலம் 110 மனுதாரர்கள் பயனடைந்து

[2002 மே 3]

போட்டித் தேர்வு மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

தனியார் துறை பணியமர்த்தம்

10.16 பொதுத் துறையில் வேலைவாய்ப்புகள் குறைந்து வரும் சூழ்நிலையில் வேலைவாய்ப்பற்ற மனுதாரர்களை தனியார் துறையிலுள்ள பணிகளில் பணியமர்த்தும் செயல்பாட்டை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தீவிரமாக நிறைவேற்றி வருகின்றன. சேலம், கோயம்புத்தூர், தர்மபுரி, ஈரோடு, கரூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் அமைந்துள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் தனியார் பணியமர்த்துதல் திட்டம் சிறப்பாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. சேலம் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் மாதத்தில் இரண்டாவது வெள்ளிக்கிழமை தனியார் நிறுவனங்களில் மனுதாரர்களை பணியமர்த்தும் நாளாக செயல்படுத்தப்படுகின்றது. 31-12-2001 வரை உள்ள காலத்தில் 1,771 மனுதாரர்கள் இதன் மூலம் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

அத்தியாயம்-11

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

11.1 அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 1956 ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ்ப் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது 30-11-1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இது முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலைநாடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தங்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும்; வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

11.2 இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 31-3-2001 நிலவரப்படி, இதன் மொத்த இலாபம் ரூ.14.69 இலட்சமாகும். இந்நிறுவனம் 2000-2001 நிதியாண்டில் 2 விழுக்காடு இலாபப் பங்கினை அரசுக்கு அளிக்க தீர்மானித்துள்ளது.

11.3 அதன் தொடக்கம் தொடங்கி 31-12-2001 வரை, இந்நிறுவனம் மொத்தம் 5,617 பேர்களை வேலைவாய்ப்புகளுக்காக அயல்நாடுகளுக்கு அனுப்பிவைத்துள்ளது. பயனாளிகளில் பெரும்பாலோர் முழுத் திறன்

2002 மே 3]

அல்லது ஓரளவு திறன்படைத்த வேலையாட்களும், மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களுமே ஆவர். சலுகதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் மருத்துவர்களையும் மருத்துவ தொழில்நுட்பாளர்களையும் தேர்வு செய்வதற்கு இந்தியாவில் சார்ந்திருக்கும் முக்கியமான முகமை நிறுவனங்களுள் இதுவும் ஒன்றாகும்.

11.4 தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம், கீழ்க்காணும் செயல்பாடுகளை செய்து வருகிறது:-

1. சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்கு பாஸ்போர்ட் தொடர்பான பணிகளை அளிப்பது.

2. வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும், தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பைப் பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிடும் பணியைச் செய்து தருவது.

3. உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுகளை விற்பனை செய்வது.

11.5 இந்நிறுவனம் முழுமைபெற்ற ஒரு பயணப் பிரிவைக் கொண்டுள்ளது. அது IATA (பன்னாட்டு விமானப் போக்குவரத்துக் கழகம்) அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றது. மேலும், இந்தியன் ஏர்லைன்ஸ் மற்றும் அயல்நாட்டு விமானச்சீட்டுகளை கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் வசதிகளைப் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம், தன் அயல்நாட்டு பணியமர்த்தல் செயல்பாட்டை விரிவாக்கவும், விமானப் பயணச்சீட்டுகளின் விற்பனையைப் பெருக்குவதற்கும் தகுந்த திட்டங்களைத் தீட்டி வருகிறது.

11.6 அரசாணை (நிலை) எண் 12, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 9-2-2002-ல் தற்போது அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு விபத்து மற்றும் மருத்துவ செலவு மற்றும் ஆயுள் பாதுகாப்பிற்காக சமூக பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை, ஆயுள் பாதுகாப்பு நிறுவனத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்த அரசு இந்நிறுவனத்திற்கு அனுமதி அளித்துள்ளது.

[2002 மே 3]

அத்தியாயம்-12

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

12.1 1963 ஆம் ஆண்டு முதல், வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு மற்றும் பயிற்சிப் பிரிவு ஆகியவை ஒன்றாக்கப்பட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை என்னும் புதிய துறை உருவாக்கப்பட்டது.

12.2 கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டமானது, திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கித் தருவதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் ஆரம்ப மற்றும் நீண்டகால குறிக்கோள்கள்:—

1. பள்ளிக் கல்வி சுற்ற ஏழை, எளிய இளைஞர்கள் பயனடைய வேலைவாய்ப்புகள் பெறும் வகையில் தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.
2. செயல்திறன் முன்னேற்றப் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்தத் தேவையான உள்ளமைப்புகளை உருவாக்குதல்.
3. தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் சிறந்த பணியாளர்களை உருவாக்குதல்.
4. ஊரக இளைஞர்கள் தொழில்நுட்பத் திறன் பெறவும், வேலைவாய்ப்புப் பெறவும் ஊரகப் பகுதிகளில் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தோற்றுவிப்பதை ஊக்குவித்தல்.
5. தொழிற்சாலைகள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினரும் ஒருவருக்கொருவர் பயன்கருதி, பணிமனைகளில் தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் அனுபவம் இவைகளை பரிமாற்றம் செய்ய தொழிற்சாலைகளுக்கிடையே நெருங்கிய தொடர்பினை தோற்றுவித்தல்.
6. பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் கருத்தியல் பாடம் மற்றும் தொழில்நுட்ப அறிவினை மேம்படுத்த பயிற்சி அளித்தல்.
7. தொழிற்பயிற்சி பெறாத நபர்களின் திறமையினை ஊக்குவிக்க கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் செயல்படுத்தப்படாத தொழிற்பிரிவுகளில் அடிப்படைப் பயிற்சி அளித்தல்.
8. தொழிற் துறையின் முன்னேற்றத்தில் மகளிர் பங்கேற்பினை அதிகரிக்கச் செய்தல்.

2002 மே 3]

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

12.3 கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தமிழ்நாடெங்கும் அமைந்துள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் மூலம் கைவினைஞர்களை உருவாக்குகிறது. தமிழ்நாடெங்கும் 53 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், 36 பொறியியல் மற்றும் 15 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் மொத்தம் 17,200 பயிற்சியாளர்களுக்கு (மாணவர் மற்றும் மாணவியர் இருபாலரும் சேர்த்து) பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற்பிரிவின் இயல்புக்கேற்றவாறு பயிற்சியின் கால அளவு ஒரு வருடம் முதல் மூன்று வருடங்கள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்திலுள்ள 53 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுள், மகளிருக்கென 10 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் இயங்கி வருகின்றன. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இன, இட ஒதுக்கீட்டிற்கு உட்பட்டு, தகுதியின் அடிப்படையில் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்படுகிறார்கள். 10 மகளிர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் நீங்கலாக, ஏனைய 43 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 30 விழுக்காடு இருக்கைகள் மகளிருக்காகவே ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

12.4 தொழிற்பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் ஆகியவை அகில இந்திய ரீதியில் ஒரே மாதிரியாக இருக்கும் வகையில் தேசிய வாழ்வியல் கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. 7 பொறியியல் தொழிற்பிரிவுகளின் கருத்தியல் மற்றும் செய்முறை குறித்த பாடப் புத்தகங்கள் தமிழாக்கம் செய்யப்பட்டு, தற்போது தமிழில் வகுப்புகள் நடத்த வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. பயிற்சியின் முடிவில், தொழிற்தேர்வுகள் வருடத்திற்கு ஒரு முறை ஜூலை மாதம் அகில இந்திய அளவில் நடத்தப்பட்டு அதில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற்சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பயிற்சியாளர்களுக்கு மாதாந்திர உதவித்தொகை ரூ.55-லிருந்து ரூ.150/- ஆகவும், பர்மா மற்றும் வியட்நாம் அகதி பயிற்சியாளர்களுக்கு மாதாந்திர உதவித்தொகை ரூ.82.50-லிருந்து ரூ.175/- ஆகவும், சீர்மரபினர் மற்றும் நாடோடி பழங்குடியின பயிற்சியாளர்களுக்கு மாதாந்திர உதவித்தொகை ரூ.45/-லிருந்து ரூ.140/- ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டு வழங்கப்படுகிறது.

12.5 நவீன தொழில் நுட்பவியல் அடிப்படையில் எழும் தேவைக்கேற்ப செயல்திறன் மற்றும் மனித ஆற்றலினை வழங்கிடும்

[2002 மே 3]

நோக்குடன், உலக வங்கித் திட்டத்தின்கீழ் 31 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், மாநில திட்டத்தின்கீழ் 21 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், நவீனமயமாக்கப்பட்டுள்ளன.

இணைக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

12.6 தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான தேர்ச்சி பெற்ற கைவினைஞர்களை உருவாக்கிடும் சீரிய முயற்சியை நிறைவு செய்திடும் வகையில் தொழிற்பயிற்சி அளிக்க, தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கிட ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. இம்மாநிலத்தில் 603 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், 58,805 பயிற்சியாளர் இருக்கைகளைக் கொண்டு, தேசிய வாழ்வியல் மேம்பாட்டு பயிற்சிக் குழுவுடன் இணைக்கப்பட்டு நடைபெற்று வருகின்றன. 603 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுள், 165 புதிய தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் 116 ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் தொடங்கப் பெற்றுள்ளன. இதுவரை தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கப்படாத 79 ஊராட்சி ஒன்றியங்களிலும் ஒரு சில தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கவும், புதிதாக தொடங்கப்படவுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் நவீன மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட தொழிற் பிரிவுகளான தகவல் தொழில்நுட்பம் போன்ற பிரிவுகளை தொடங்குவது குறித்தும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழிற்பள்ளிகள்

12.7. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர, இம்மாநிலத்தில் 27,200 இருக்கைகள் கொண்ட 281 தொழிற்பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. இத்தொழிற்பள்ளிகள் பெரும்பாலும் அறக்கட்டளைகளினால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 8 ஆம் வகுப்பு முதல் எஸ்.எஸ்.எல்.சி. வரையில் கல்வி பயின்றவர்கள் பல்வேறு பொறியியல் பிரிவுகள், பொறியியல் அல்லாத பிரிவுகள், உணவாக்கல் மற்றும் அழகுக் கலை தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். தேர்ச்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அரசின் தொழிற்பள்ளிச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 281 தொழிற்பள்ளிகளுள், 48 பள்ளிகள், 75 விழுக்காடு பணியாளர் ஊதியம் மற்றும் நிலை முதல் மானியம் அல்லது 75 விழுக்காடு நிகர இழப்பு, இதில் எது குறைவோ அதனை அரசின் பராமரிப்பு மானியமாகப் பெறுகின்றன.

2002 மே 3]

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

12.8. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு, தொழிற்பழகுநர் சட்டம் 1961ன்கீழ், தொழில் நிறுவனங்களில் ஆறு மாதம் முதல் நான்கு ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு, தொழில் நிறுவனத்தில் தமது செயல் திறத்தை வெளிப்படுத்த அவர்களுக்கு வாய்ப்பளிக்கப்படுகிறது. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களினால் உருவாக்கப்படும் அனுபவம் குறைவான தொழிலாளர்களை, தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி நிலையங்கள் அனுபவம் மிகுந்த திறமையான தொழிலாளர்களாக மாற்றுகின்றன. தொழிற்பழகுநர் இப்பயிற்சித் காலத்தில், பணிமனை செய்முறை திறனை தொழில் நிறுவனங்களிலும், கருத்தியல் பாடத்திறனை தொடர் அறிவுரை மையங்களிலும் பெறுகின்றனர். தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் காலத்தில், தொழிற்பழகுநர்களுக்கு மாதந்தோறும் தலா ரூ.820/- முதல் ரூ.1230/- வரை உதவித்தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்கள் வழங்குகின்றன.

12.9. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி 140 தொழிற்பிரிவுகளில் அளிக்கப்படுகிறது. தமிழ்நாட்டில் தற்போது 2,082 தொழில் நிறுவனங்களில் சுமார் 14,648 தொழிற்பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு ஆண்டுதோறும் ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் நடைபெறுகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற்பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வோர் ஆண்டும் சுமார் 14,000 தொழிற்பழகுநர்கள் தொழிற்தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

12.10. தொழில் நிறுவனங்களால் அமர்த்தப்படும் தொழிற்பயிற்சியில்லா தொழிற்பழகுநர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சி தேவைப்படுகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற்பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி, தொழிற்பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. உணவகம், உணவாக்கம் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற்பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் அம்பத்தூரிலும். இரசாயன தொழிற்பிரிவிற்கான அடிப்படை பயிற்சி மையம் இராணிப்பேட்டையிலும் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் தொழிற்பழகுநர்கள் உணவாக்கம் மற்றும் இரசாயன தொழிற்பிரிவுகளில் அடிப்படை பயிற்சி பெற்று பயன் அடைகின்றனர்.

[2002 மே 3]

ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

12.11 ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியினர் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் வகையில், அவர்களுக்கு எளிதில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்க வழிகோலும் சில தொழில் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். சிதம்பரத்தில் இயங்கும் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்கென்றே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 96 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி நடத்தப்படுகின்றது. இத்திட்டத்திற்கென 2002-2003 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ.19.25 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

12.12. 'பழங்குடியினர் துணைத் திட்டம்' என்பது குறிப்பிட்ட பகுதியில் வாழும் மலை வாழ் பழங்குடியினருக்கு மட்டும் பயன் அளிக்கக் கூடிய தனிச் சிறப்புத் திட்டமாகும். பழங்குடியினர் துணைத் திட்டம், விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரம் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 80 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி நடத்தப்படுகின்றது. இத்திட்டத்திற்கென 2002-2003 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ.11.22 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

12.13 1999 ஆகஸ்ட் முதல் ஆதிதிராவிட பயிற்சியாளர்களுக்கு மாதாந்திர உதவித்தொகை ரூ.55/-லிருந்து ரூ.150/- ஆகவும், பழங்குடியினருக்கு ரூ.82.50/-லிருந்து ரூ.175/- ஆகவும், உயர்த்தி வழங்கப்பட்டு வருகிறது. வரவு செலவுத் திட்டம் 2002-2003-ல் ரூ.53.00 இலட்சம் இதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இதைத் தவிர, அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 விழுக்காடு இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், ஒரு விழுக்காடு இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புகள்

12.14. மாலை நேர வகுப்புகள் திட்டம், தொழிற்சாலைகள் அதிகமாக உள்ள அம்பத்தூர், கிண்டி, வடசென்னை, மதுரை, கோவை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஓசூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 11 தொழிற்பிரிவுகளில் 1,085 தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெறும் வகையில் செயல்படுத்தப்படுகிறது. தாம் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் போதிய அளவு பணிமனை

2002 மே 3]

செயல் திறனை அடையும் தொழிலாளர்களுக்கு, தொழிற்பிரிவுகளில் கருத்தியல் பாடங்கள் இந்த அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மாலை நேர வகுப்புகளில் கற்பிக்கப்படுகின்றன. பயிற்சிக்குப் பின் தேர்வு நடத்தப் பெற்று, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

பயிற்றுநர்களுக்கு பயிற்சி

12.15 மிக விரைவாக முன்னேறி வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சியினை அறிந்து கொள்ளும் வண்ணம், மத்திய அரசினால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள்/முன்னோடி பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்றுநர்கள் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும் 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சியாளர் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்பட்டு வருகின்றனர். இப்பயிற்சிக் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சியினால், பயிற்றுநர்கள் தங்களது செயல் திறன் மற்றும் நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினை மேம்படுத்திக்கொண்டு, அவற்றை பயிற்சியாளர்களுக்கு போதிப்பதற்கு ஏதுவாகின்றது. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர், உதவி பயிற்சி அலுவலர் ஆகியோருக்கு ஒலி ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம் போன்றவற்றில் இரு வார கால பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இந்த மறு பயிற்சி, அவர்களின் கல்வி கற்பிக்கும் திறனை மேலும் மேம்படுத்துகின்றது.

வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம்

12.16 தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களின் பயிற்சிக்காக வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம், அம்பத்தூர் மற்றும் கோவையில் உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் நடைபெற்று வருகிறது. நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் செயல்பாட்டினை தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள் தெரிந்து கொள்ளும் வகையில், இரண்டு அல்லது மூன்று வாரங்கள் வரை இப்பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. இதனால் தற்போதைய தொழில்நுட்பத் திறனுடன் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய ஏதுவாகின்றது.

[2002 மே 3]

இயந்திர பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் பணிமனை

12.17 இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் பராமரிப்பு மிகவும் அவசியமானதொன்றாகும் எனவே, அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளை சீராக பராமரிப்பதற்கு வடசென்னை, சேலம், கோவை, மதுரை, திருச்சி மற்றும் பேட்டையில் உள்ள ஆறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும், அம்பத்தூரில் மாநில அளவில் இயந்திர பராமரிப்பு பணிமனை ஒன்றும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்

12.18 உயர் தொழில்நுட்பத் திறன் முன்னேற்றம் தொழில் வளர்ச்சியிலும் தானியங்கி கருவிகளிலும் பெருகி வருகிறது. எனவே நவீன இயந்திரங்களை இயக்குவதிலும், பராமரிப்பதிலும் செயல்திறன் கொண்ட புதிய தலைமுறை தொழிலாளர்களை உருவாக்கும் பொருட்டு அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கீழ்க்கண்ட தொழிற்பிரிவுகளில் உயர் தொழில்நுட்ப பயிற்சித் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது:—

5. தானியங்கி இயந்திரத் தொழில்
6. கணினி சார் வரைவு
7. எழுத்து மற்றும் எண் மின்னணுவியல்
8. தனி கணினி பராமரிப்பு

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

12.19 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டியில் தமிழ்நாடு இதுவரை 17 முறை “சிறந்த மாநிலமாக” தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், சனவரி 2001-ல் நடைபெற்ற 37-வது அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டியில் சிறந்த மாநிலமாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, இந்திய குடியரசுத் தலைவர் கேடயம் தமிழ்நாட்டுக்கு அளிக்கப்பட உள்ளது.

2002 மே 3]

அத்தியாயம் - 13

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி

முன்னுரை

13.1. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை நிதி ஒதுக்கச் சட்டத்தின்கீழ், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்திடம் மூன்று சமூக பாதுகாப்புத் திட்டங்களை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. அவையாவன:—

- 1) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம்,
- 2) தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்,
- 3) தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம்.

சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பதும், தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் காலத்திலேயே அவர்களிடம் சேமிப்பு உணர்வினைத் தூண்டுவதும், அவர்கள் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற பின்னர் பயன்பெறவும், அவர்கள் பணியிலிருக்கும்போது இறந்தால் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் பயன்பெறும் வகையில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்வதும் இம்மூன்று திட்டங்களின் முதன்மையான நோக்கங்களாகும். கடந்த 49 ஆண்டுகளில் இத்திட்டங்கள் செயல்பட்டு வந்த வரலாற்றினை நோக்கினால், அது படிப்படியாக முன்னேற்றம் கண்டு அடுத்தடுத்து வரும் ஆண்டுகளில் மென்மேலும் அதிகத் தொழிலாளர்களை இத்திட்டங்களின்கீழ் கொணர்ந்துள்ளதை உணரலாம். இம்மூன்று திட்டங்களும் வெவ்வேறு சமூகப் பாதுகாப்பினை அளிக்கின்றன. இதில் அரசு, தொழிலாளர், பணியமர்த்துவோர் ஒன்றிணைந்து செயல்படுகின்றனர். கடந்த ஆண்டுகளில் இம்மூன்று திட்டங்களின்கீழ் கிடைத்த பயன்கள் கணிசமாக அதிகரிக்கப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கும் கூடுதல் பயன்கள் கிடைத்துள்ளன.

13.2 தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களுக்காக தமிழ்நாட்டிலுள்ள மண்டல வைப்பு நிதி நிறுவனம் சேவை செய்து வருகிறது.

[2002 மே 3]

மண்டல அலுவலகம், துணை மண்டல அலுவலகம் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களின் அமைப்பு

13.3. தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரிக்கான வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தின் மண்டல அலுவலகம் சென்னையில் அமைந்துள்ளது. இதற்கு மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (நிலை-1) தலைவராவார். அவருக்கு உதவியாக 6 மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்கள் (நிலை-2), 11 உதவி வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்கள் மற்றும் செயலாக்க அலுவலர்கள், உதவிக் கணக்கு அலுவலர்கள், உதவி செயல்முறைத் திட்ட அலுவலர்கள், புள்ளிவிவர பதிவாளர்கள், பிரிவு கண்காணிப்பாளர்கள், மேல்நிலை எழுத்தர், கீழ்நிலை எழுத்தர் மற்றும் 'டி' பிரிவு ஊழியர்கள் உள்ளிட்ட பிற 656 பணியாளர்களும் இவ்வலுவலகத்தில் பணிபுரிகின்றனர்.

13.4 வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (நிலை-1)-ன் கட்டுப்பாட்டின் கீழ், மண்டல தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்களை (நிலை-2)த் தலைவராகக் கொண்டு 6 துணை மண்டல அலுவலகங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. சென்னையின் புறநகர்களான அம்பத்தூர் மற்றும் தாம்பரத்தில் அமைந்துள்ள துணைக் கணக்கு அலுவலகங்கள், மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (நிலை-2) பொறுப்பின்கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன.

13.5 மண்டல அலுவலகம், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்கள் ஆகியவை அவற்றின் அதிகார வரம்பு எல்லைக்குட்பட்ட பகுதியிலுள்ள ஊர்ப்பினர்களின் தேவைகளைக் கவனித்து வருகின்றன, விவரம் பின்வருமாறு:-

மண்டல அலுவலகங்கள் அமைந்துள்ள இடம்

அலுவலகம்	நிறுவப்பட்ட நாள்	கவனிக்கப்படும் மாவட்டங்கள்	ஆய்வாளர் அலுவலகங்கள்
சென்னை (மண்டல அலுவலகம்)	1-11-1952	சென்னை மற்றும் புதுவை	சென்னை மற்றும் பாண்டிச்சேரி.
கோயமுத்தூர் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	15-11-1978	கோவை, நீலகிரி	கோவை, திருப்பூர், பொள்ளாச்சி, குன்னூர், ஊட்டி.
மதுரை (துணை மண்டல அலுவலகம்)	1-4-1980	மதுரை, திண்டுக்கல், இராமநாதபுரம், சிவகங்கை, விருதுநகர், தேனி.	மதுரை, திண்டுக்கல், சிவகாசி.

2002 மே 3]

அலுவலகம்	நிறுவப்பட்ட நாள்	கவனிக்கப்படும் மாவட்டங்கள்	ஆய்வாளர் அலுவலகங்கள்
திருச்சி (துணை மண்டல அலுவலகம்)	1-10-1980	கடலூர், விழுப்புரம், கரூர், திருச்சி, நாகப்பட்டினம், திருவாரூர், புதுக்கோட்டை, அரியலூர், பெரம்பலூர்.	திருச்சி, தஞ்சாவூர், கும்பகோணம், கரூர் மற்றும் கடலூர்.
திருநெல்வேலி (துணை மண்டல அலுவலகம்)	3-4-1993	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, கன்னியாகுமரி.	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, நாகர்கோவில்.
சேலம் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	6-3-1995	சேலம், தருமபுரி, நாமக்கல், ஈரோடு.	சேலம், கிருஷ்ணகிரி, ஈரோடு.
வேலூர் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	5-12-1996	வேலூர், திருவண்ணாமலை.	வேலூர்.
அம்பத்தூர் (துணைக் கணக்கு அலுவலகம்)	1-12-1997	அண்ணாநகர் முதல் செங்குன்றம் வரை. பேசிற்பாலம் சாலை முதல் கொளத்தூர் வரை/ ஸ்ரீபெரும்புதூர் முதல் ஆவடி வரை/ சென்னை - திருவள்ளூர் மாவட்டப் பகுதிகள்.	அம்பத்தூர்.
தாம்பரம் (துணைக் கணக்கு அலுவலகம்)	6-11-1998	கிண்டி தொழிற் பேட்டை முதல் மதுராந்தகம் வரை/ ஈக்காடுதாங்கல் முதல் மாங்காடு வரை/வேளச்சேரி முதல் சேலையூர் வரை/பம்மல் முதல் குன்றத்தூர் வரை/ சென்னை-காஞ்சிபுரம் மாவட்டங்களில் அமைந்துள்ள பகுதிகள்.	தாம்பரம்.

[2002 மே 3]

13.6 மேற்குறிப்பிட்டவை தவிர பாண்டிச்சேரி, ரங்காப்பிள்ளைத் தெரு அமலாக்க அலுவலர் அலுவலகத்தில், 31-8-1998 முதல் சேவை மையம் ஒன்று, மத்திய அரசின் நேரடி ஆட்சிக்குட்பட்ட புதுவை மாநிலத்தில் இயங்கி வருகிறது. பாண்டிச்சேரி, காரைக்கால் மற்றும் சுற்றியுள்ள பகுதிகளில் உள்ள பணியாளர்களின் தேவையினை இது நிறைவு செய்கிறது.

13.7 5-9-2001-ல் நடைபெற்ற மத்திய பொறுப்பாட்சியர்கள் (தொ.வ.வை) செயற்குழுக் கூட்டத்தில் பாண்டிச்சேரியில் ஒரு துணை மண்டல அலுவலகம் திறப்பதற்கான கருத்துருவுக்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. அதற்கான நிர்வாக நடவடிக்கை ஏற்கெனவே தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

பணியாளர் நிலவரம்

13.8 இச்சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கையும் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையும் அதிகரித்து உள்ளதைத் தொடர்ந்து பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையும் படிப்படியாக அதிகரித்து உள்ளது.

சென்னை மண்டல அலுவலகம், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களில் 31-1-2002 ஆம் நாள் அன்று உள்ளவாறு பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை நிலவரம் வருமாறு:

தொடர் எண்	அலுவலகம்	பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை
1.	மண்டல அலுவலகம், சென்னை	674
2.	துணை மண்டல அலுவலகம், கோவை	357
3.	துணை மண்டல அலுவலகம், மதுரை	346
4.	துணை மண்டல அலுவலகம், திருச்சி	196
5.	துணை மண்டல அலுவலகம், திருநெல்வேலி	362
6.	துணை மண்டல அலுவலகம், சேலம்	159
7.	துணை மண்டல அலுவலகம், வேலூர்	133
8.	துணைக் கணக்கு அலுவலகம், அம்பத்தூர்	161
9.	துணைக் கணக்கு அலுவலகம், தாம்பரம்	168
	மொத்தம்	2556

2002 மே 3]

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதிச் சட்டம், 1952

13.9 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமானது, குறிப்பிட்ட 180 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் அல்லது நிறுவனங்களுக்கு, அவை 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தியிருந்தால் பொருந்தும். முன்னர் இச்சட்டம், 3 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்டு செயல்பாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைகள்/நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்துவதாக இருந்தது. இந்தத் திட்டத்திற்கு 22-9-1997 முதல் கொண்டுவரப்பட்ட திருத்தத்தின்படி, அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் பட்டியலின் கீழுள்ள, 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/தொழில் நிறுவனங்கள் அவை அமைக்கப்பட்ட நாள் முதல் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்படும்.

செயல்வரம்பு

13.10 செயலாக்க அலுவலர்கள் நடத்தும் மதிப்பாய்வுகள் மூலமாக புதிய தொழில் நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் செயல்வரம்பின்கீழ் கொண்டுவரப்படுவதற்குப் பதிலாக, நிறுவனத்திற்குள்ளிருந்து தகவலறிவதன் மூலம் பிறழ்வோரை தெளிவாகக் கண்டறியும்வண்ணம், “பணிவிணக்கம் 2001” எனும் அந்த முன்னேற்பாடு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. செயல்வரம்பிற்குட்பட்ட அனைத்துத் தொழில் நிறுவனங்களையும் பணிவிணக்கத்திற்குள் கொணர வேண்டுமென்பதே இத்திட்டத்தின் முக்கிய உந்துகையாகும்.

13.11 இத்திட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக, போதிய அமலாக்க அலுவலர்கள் மற்றும் பணியாளர்களுடன், வருங்கால வைப்பு நிதி உதவி ஆணையர் நிலையில் உள்ள ஓர் அலுவலரால் செயல்படுத்தப்படும் தகுந்த பணிவிணக்க வட்டங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இதைத் தவிர, நிறுவனத்திற்குள்ளிருந்தும், வெளியிலிருந்தும் ஆதாரங்களைத் திரட்டி புதிய தொழில் நிறுவனங்களை செயல்வரம்பிற்குள் கொண்டுவரவதற்காக ஓர் உளவுப் பிரிவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

சந்தாதாரர்களுக்கு சேவை

13.12 (அ) ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும், அவரது கணக்கில் நிலுவையிலுள்ள அவரது சந்தாத் தொகைக்கு (வேலையளிப்போரின்

[2002 மே 3]

பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமானப் பங்கீட்டு பங்கு வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-53-ல் 3% ஆக இருந்த வட்டி வீதம் 1998-99 முதல் 31-6-2000 வரை 12% ஆக உயர்த்தப்பட்டது. இது மாதாந்திர நிறுவைத் தொகையில் 1-4-2001 முதல் 9.5% ஆகும்.

(ஆ) வருங்கால வைப்பு நிதியில் உறுப்பினராவதற்கு தேவையான குறைந்தபட்ச தகுதிகளைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர், அவர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்காக வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது.

1. உறுப்பினரின் ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு சந்தா செலுத்துவதற்காக.
2. உறுப்பினர் மற்றும் அவருடைய குழந்தைகள், சகோதரர்/சகோதரி ஆகியோரின் திருமணச் செலவுக்காக.
3. குழந்தைகளின் உயர் கல்வி.
4. வீடு அல்லது வீட்டு மனை வாங்க.
5. வீடு கட்டுவதற்காக பெற்ற கடன்களைத் திரும்பச் செலுத்த.
6. உடல் நலமின்மைச் செலவுக்காக.
7. தற்காலிகமாக வேலையில்லாதபோது ஏற்படும் செலவை ஈடுகட்ட.
8. உடல் உளமுற்ற உறுப்பினர் அவருக்குத் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்காகும் செலவிற்காக.
9. இயற்கைக் காரணங்களினால் ஏற்படும் சேதத்திற்கு ஈடுகட்ட ஆகும் எதிர்பாராத செலவுக்காக.

(இ) இத்திட்டத்தில் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் கீழ்க்காணும் நேர்வுகளில் அவருடைய பங்குத் தொகையை இறுதியாக முழுவதுமாக திரும்பப் பெற உரிமையுடையவராகிறார் :—

1. 55 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது.
2. நிரந்தரமாக மற்றும் முழுவதுமாக பணி செய்ய இயலாதபோது.
3. தானாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணி முடிவு செய்யப்படும்போது அல்லது ஆட்குறைப்புச் செய்யப்படும்போது.
4. சில , சூழ்நிலை காரணமாக உறுப்பினர் தகுதியை இழந்துவிடும்போது.

2002 மே 3]

தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

செயல்வரம்பு

13.13 இத்திட்டம் 1-8-1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. இது, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்துகிறது.

பங்களிப்பு

13.14 காப்புறுதி நிதிக்கு, தொழிலாளர்கள் சந்தா தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை. வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் வேலையளிப்போர் சந்தா தொகை செலுத்த வேண்டும். மத்திய அரசும் இந்தக் காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது வேலையளிப்போர் சந்தா தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

பயன்

13.15 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் இறந்து விடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்துவிட்டவரின் வருங்கால வைப்புநிதிக் கணக்கில் 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரி தொகைக்குச் சமமாக கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது அதிகபட்சமாக ரூ. 60,000 அளவிற்குக் கட்டுப்படுத்தப்பட்டிருக்கும்.

13.16 கடந்த ஆண்டுகளில், இறந்துவிட்ட உறுப்பினர்களின் வாரிசுகளுக்கு, தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டப் பயன் வகையில், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொகைகள் வழங்கி தீர்க்கப்பட்டுள்ளது.

[2002 மே 3]

	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002 (ஜனவரி 2002 - வரை)
தொகை வழங்கி தீர்க்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை.	3222	3519	3258	2550
பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டது (ரூ. இலட்சங்களில்)	306.38	320.97	348.82	362.62

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

13.17 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தை மாற்றிவிட்டு உருவாக்கப்பட்ட 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் 16-11-1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் கீழ்க்காணும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது.

வ. எண்	தகுதி	ஓய்வூதிய வகை
அ.	பணியில் இருந்தாலும் இல்லாவிடினும் 58 வயது நிரம்பியதன்பேரில்.	வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்.
ஆ.	50 வயதுக்குமேல் 58 வயதுக்குக்கீழ் பணியை விட்டுச் சென்றுவிட்டிருந்தால்.	குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்.
இ.	முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன் பேரில் பணியை விட்டுச் சென்றுவிட்டிருந்தால்	இயலாமை ஓய்வூதியம்
ஈ.	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன் பேரில்.	விதவை- சிறார் ஓய்வூதியம்.
உ.	பெற்றோர் இறந்து விடுவதன் பேரில்/அல்லது உறுப்பினர் இறந்த பிறகு தம்பதியர்களில் ஒருவர் மறுமணம் செய்து கொள்வதன் பேரில்.	அனாதை ஓய்வூதியம்.
ஊ.	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன் பேரில், உறுப்பினர் இறந்துவிடும் நாளன்று தம்பதியரில் ஒருவர் அல்லது 25 வயதுக்குக் குறைவாக உள்ள தகுதி வாய்ந்த சிறார் இல்லாதபோது.	நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்.

2002 மே 3]

13.18 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரி மண்டலங்களில் மண்டல அலுவலகங்கள், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்கள் மூலம் திறம்பட செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியங்களின் எண்ணிக்கை கீழ்வருமாறு:-

31-1-2002 ஆம் நாளன்று நிலவரப்படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்.

உறுப்பினர் ஓய் வூதியம்	விதவை/ மனைவியை இழந்தவர் ஓய் வூதியம்	குழந்தை ஓய் வூதியம்	அனாதை ஓய் வூதியம்	நியமன தாரர் ஓய் வூதியம்	ஊனம் உற்றோர் ஓய் வூதியம்	மொத்தம்
80215	45394	34854	582	1205	104	162354

13.19 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் ஆண்டுதோறும் ஓய்வூதிய நிதியை மதிப்பிட வகை செய்கிறது. ஆண்டுதோறும் மதிப்பீடு செய்வதன் விளைவாக, ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள், அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் 16-11-1996 முதல் 4 விழுக்காடும், 16-11-1997 முதல் 5 விழுக்காடும், 1-4-1999 முதல் 4 விழுக்காடும் இடைக்கால நிவாரணத் தொகையாகப் பெற அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

13.20 நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்காக, தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள இந்தியன் வங்கி, பாரத ஸ்டேட் வங்கி, இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி ஆகிய வங்கிகளுடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

13.21 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பயன்களுடன் திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும். 10 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக பணிபுரிந்த உறுப்பினர்கள், அவர்கள் பெற்ற சம்பளம், அவர்கள் பணியை விட்டுச் சென்ற நாளில் அவர்களுடைய பணிக்கால அளவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியப் பயனை திரும்பப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

[2002 மே 3]

13.22. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் ஓய்வூதியப் பயனை திரும்பப் பெற்றுள்ள உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	1998-99	1999-2000	2000-2001	2001-2002 (ஜனவரி 2002 வரை)
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	1,55,246	2,07,787	2,36,697	1,94,106
பட்டுவாடா செய்யப்பட்ட தொகை (ரூ. இலட்சத்தில்)	3247.82	6233.57	7173.06	3890.22

நிலுவை வசூல் நிர்வாகம்

13.23 வேலையளிப்பவர்கள், ஒவ்வொரு மாதமும் பாரத ஸ்டேட் வங்கியில், செலுத்துச் சீட்டு ஒன்றின் மூலம் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, தொழிலாளர் ஓய்வூதிய நிதி மற்றும் தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த ஈட்டுறுதி நிதி ஆகியவற்றுக்கான பங்குத் தொகைகளை அந்தந்தக் கணக்குகளில் செலுத்துகின்றனர். அவர்கள் அவ்வாறு செய்ய தவறும்போதெல்லாம், தொகை செலுத்தத் தவறியவர் கண்டறியப்பட்டு, நிலுவைத் தொகை மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு, நிலுவைத் தொகையை வசூலிக்க, சட்டத்தின்கீழ் வகை செய்யப்பட்டுள்ள காப்புரைகளுக்கு உட்பட்டு, நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகிறது. ஒரு நிதியாண்டின்போது இவ்வாறு மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்ற கேட்புத் தொகை, வழக்கமாக அந்த நிதியாண்டிலேயே வசூலிக்கப்படுகிறது. அவ்வாறு வசூலிக்க சாத்தியமில்லாத சில நேர்வுகளில் அது, கேட்புத் தொகை நிலுவையாகக் கருதப்பட்டு வசூல் பணியாளரமைப்பினால் வசூலிக்கப்படுகிறது.

13.24 தொழிலாளர்களிடமிருந்து பிடித்தம் செய்யப்படுகின்ற வருங்கால வைப்புநிதித் தொகை மற்றும் இதர பிடித்தங்களை வேலையளிப்பவர் உடனுக்குடன் கட்டத்தவறிய நேர்வுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டவுடன், சட்டப் பிரிவு 7-ஏ-யின்கீழ், அவ்வாறு செலுத்த வேண்டிய தொகை கணக்கீடு செய்யப்பட்டு, அத்தொகையை ஒரு குறிப்பிட்ட கால வரம்பிற்குள் செலுத்தி முடிக்குமாறு வேலையளிப்பவர் அறிவுறுத்தப்படுகிறார். இதற்கான நடவடிக்கை, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி உதவி ஆணையாளர் நிலையிலுள்ள ஓர் அலுவலரால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. மேலும், தொடர்ச்சியாக காலவரம்பு கடந்த

2002 மே 3]

பின்பும் கட்டத் தவறுகின்ற நிர்வாகத்தினருக்கு எதிராக சட்ட விதிகளின்படி கீழ்க்காணும் சட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டு, வசூல் செய்யப்படுகின்றது.

1. வேலையளிப்பவரின்/நிர்வாகத்தின் அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்களை விற்பதை முடக்கி வைத்தல், வேலையளிப்பவரை குடியுரிமைச் சட்டத்தின்கீழ் கைது செய்து சிறைத் தண்டனை அளித்தல், வேலையளிப்பவரின்/நிர்வாகத்தின் அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்களைப் பராமரித்து பரிபாலனம் செய்வதற்கு தகுந்த அலுவலரை நியமித்தல் மற்றும் வேலையளிப்பவரின்/நிர்வாகத்தின் வங்கி கணக்குகளை சட்ட விதி 8-ன்படி முடக்கிவைத்தல்.

2. சட்ட விதி 14-ன்கீழ் வேலையளிப்பவர்/நிர்வாகத்தின் மீது வழக்கு தொடர்தல்.

3. சட்ட விதிகள் 14(பி) மற்றும் 7 (க்யூ) வின்படி வேலையளிப்பவர் செலுத்தத் தவறிய தொகைக்கு உரிய வீதத்தில் வட்டி வசூலித்தல் மற்றும் தண்டனை வழங்குதல்.

4. இந்திய தண்டனை சட்ட விதி 405, 406 மற்றும் 409-ன்கீழ் காவல் துறையின் மூலம் வழக்கு தொடருவதற்காக, காவல் துறையிடம் புகார் கொடுத்தல்

5. குற்ற நடைமுறைச் சட்டப் பிரிவு 110-ன்கீழ் நீதிமன்றங்கள் மூலம் வழக்கு தொடருதல்.

இவ்வாறு, வேலையளிப்பவர் செலுத்த வேண்டிய நிலுவைத் தொகையினை கீழ்க்காணும் முறைப்படி வகைப்படுத்தலாம்:

(அ) நடப்பு கேட்பு

13.25 நிலுவைத் தொகை கணக்கிடப்பட்டு அத்தொகை நடப்பு நிதியாண்டிற்குள் வசூல் செய்யப்படுகின்றது. நடப்பு நிதியாண்டில் வசூல் செய்வதற்குரிய நடப்பு கேட்புத் தொகை மற்றும் கடந்த மூன்றாண்டுகளில் வசூல் செய்த தொகை பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு:

[2002 மே 3]

வருடம்	நிலுவைத் தொகை		
	திரும்பப் பெறத் தக்கது	திரும்பப் பெற முடியாதது	வசூலிக்கப்பட்ட தொகை
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)		
1998-1999	5046.76	1265.68	3655.12
1999-2000	6189.71	761.65	4499.83
2000-2001	7613.95	1208.63	5622.00
2001-2002 (ஜனவரி 2002 வரை)	10293.29	7900.1	5724.52

(ஆ) நிலுவை கேட்பு

13.26. நடப்பு நிதியாண்டில் வசூல் செய்ய இயலாத நடப்பு கேட்புகள், அடுத்த நிதியாண்டில் நிலுவை கேட்பாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றன. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளின் நிலுவை கேட்பு மற்றும் நிலுவை வசூல் ஆகிய விவரங்கள் கீழ்க்காணும் அட்டவணையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

வருடம்	நிலுவைத் தொகை		
	திரும்பப் பெறத் தக்கது	திரும்பப் பெற முடியாதது	வசூலிக்கப்பட்ட தொகை
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)		
1998-1999	1813.94	1968.44	1416.02
1999-2000	2485.60	2364.74	1561.37
2000-2001	2554.07	3218.95	1906.78
2001-2002 (ஜனவரி 2002 வரை)	3014.76	4045.66	1559.31

13.27. நிலுவை வசூல் செய்ய இயலாததற்கான காரணங்கள் மற்றும் தொகை செலுத்தாதவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

2002 மே 3]

வ. எண்	நிலுவைத் தொகை வகைப்பாடு	பிறண்ட நிறுவனங்கள்	வசூலிக்கப்படாத நிலுவைகள் (ரூபாய் இலட்சங்களில்)
1.	சலைப்பின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள்	55	287.05
2.	நீதிமன்றத்தால் தடை செய்யப்பட்டது	359	1826.07
3.	BIFR/AIFR இனங்கள்	147	1373.11
4.	மற்றவை	490	717.65

வசூல் செய்ய இயலாததற்கான பல்வேறு காரணங்கள் வருமாறு:-

1. தொழில் துறையில் ஏற்படுகின்ற பின்னடைவு.
2. தாராள இறக்குமதி மற்றும் உலகளாவிய வர்த்தகம்.
3. அதிகப்படியான நஷ்டத்தில் மூழ்கிய காரணத்தினால் மூடப்பட்டு, வசூலிப்பதற்கு எந்தவித அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்கள் இல்லாத நிலையில் உள்ள நிறுவனங்கள்.
4. ஐவுளித் துறை, மலைப் பயிர்சாகுபடி, மென்பொருள் தயாரிப்பு போன்ற தொழில் இனங்களில் ஏற்படுகின்ற நிதி நெருக்கடி.

பொதுமக்கள் குறைகளைப் பற்றிக் கேட்டறியும் வழிமுறைகள்

13.28. ஒவ்வொரு வாரமும் வெள்ளிக்கிழமை பொதுமக்கள் குறைகளைக் கேட்டறியும் நாளாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. பொதுமக்கள் குறைகளைக் கேட்டறியும் திட்டத்திற்குரிய ஒருங்கிணைப்பு அலுவலராக உதவி ஆணையாளர்/மண்டல அலுவலர் பதவித் தரத்தில் ஓர் அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.

13.29. மண்டல அலுவலகத்திலுள்ள பொதுமக்களின் குறைகள் பற்றிய தகவல் மையம் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளது. பொதுமக்களுக்கு சிறப்பான சேவை செய்வதற்காக குறைதீர்க்கும் பிரிவில் தற்போது கணினி முனையம் ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. பொதுமக்களின் குறைகள் விரைவாகவும், தக்கவாறும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு வருகின்றன. இதன் காரணமாக, உறுப்பினர்கள் மிகுந்த மனநிறைவு அடைகின்றனர்.

[2002 மே 3]

ஒட்டு மொத்த மண்டலத்திலும் கடந்த மூன்றாண்டுகளில் குறை தீர்க்கப்பட்ட புகார்கள் பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு:-

ஆண்டு (1)	குறை தீர்க்கப்பட்ட புகார்களின் எண்ணிக்கை (2)
1998-1999	27741
1999-2000	37194
2000-2001	38173
2001-2002 (ஜனவரி 2002 வரை)	34582

13.30 பவிஷா நிதி அதாலத் கூட்டம் ஒவ்வொரு மாதமும் 10 ஆம் நாளில் மண்டல அலுவலகத்தில் மண்டல ஆணையாளர்-1 அவர்களாலும், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களில் பொறுப்பு வகிக்கும் அலுவலர்களாலும் நடத்தப்பட்டு, தமிழ்நாடு, பாண்டிச்சேரி மண்டலம் குறித்த விவரங்கள் அடங்கிய தொகுப்பறிக்கை ஒன்று ஒவ்வொரு மாதமும் 20-ஆம் நாளில் தலைமை அலுவலகத்திற்கு அனுப்பப்படுகிறது.

எதிர்காலத் திட்டம்

13.31 உலகளாவிய பொருளாதாரம் மற்றும் தேசிய பொருளாதாரம் மாறுபட்டு வருவதற்கேற்ப, தொழிலாளர்களின் தேவைகளை நிறைவேற்றும் வண்ணம் “தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மறு சிந்தனை” என்ற திட்டத்தை மூன்றாண்டுகளில் செயல்படுத்த வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம் முனைந்துள்ளது.

13.32 இத்திட்டத்தை முனைப்புடன் செயல்படுத்தவும், முன்னேற்றம் காணவும், செயல்பாடுகளை முழுமையாகக் கணினிமயமாக்க வேண்டியுள்ளது. இதனால் சந்தாதாரர், வேலை அளிப்பவர் மற்றும் பணியாளர் ஆகிய மூவரும் பயன்பெற ஏதுவாகின்றது. “தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் மறுசிந்தனை”த் திட்டத்தின் முக்கியக் குறிக்கோள்களாவன:—

2002 மே 3]

1) சந்தாதாரரை உடனடியாக பதிவு செய்து ஒவ்வொருவருக்கும் தனியாக அடையாள எண் வழங்குவது.

2) இத்திட்டத்தில் ஏற்கெனவே பதிவுபெற்ற வேலையளிப்போருக்கு வருமானவரி செலுத்தும் கணக்கு எண்களுக்கு ஏற்றவாறு பிரத்தியேகமான எண் ஒதுக்கீடு செய்தல்.

3) சந்தாதாரர்களின் ஓய்வூதியம் மற்றும் இதர பலன்களை மின்னணு உதவியுடன் அனைத்து அலுவலகங்களிலும், ரிசர்வ் வங்கி மூலம் பட்டுவாடா செய்ய உதவுதல்.

4) வேலையளிப்போரால் மின்னணு கோப்பு முறையில் விவரங்கள் தொகுக்கப்படுதல்.

5) நிலுவையிலுள்ள கேட்புகள் தொடர்பாக சந்தாதாரர்களுக்கு தகவல் அளிப்பதற்காக பரஸ்பர தகவல் முறை.

6) கணினி உதவியால் தகவல் சேகரித்து, துரிதமாக தவறுகளைக் கண்டறிந்து நடவடிக்கை எடுக்கும் வண்ணம் கணினியில் கேட்பு வகுல் நிலுவைப் பதிவேடு பராமரித்தல்.

13.33. மேற்குறிப்பிட்ட நடவடிக்கைகளால், இந்திய தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியின் வாயிலாக கீழ்க்காணும் முறையில் சந்தாதாரர்கள் பயனடைவார்கள்.

□ நாட்டிலுள்ள 260 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அலுவலகங்களில், ஓர் உன்னத அடையாள சிறப்பு அட்டையை அதாவது சமூக பாதுகாப்பு அட்டையை கணினியில் பொருத்தி, திரையில் நிலுவைக் கணக்கைப் பார்த்தறியலாம்.

□ ஒரு சிறு கட்டணத்தைச் செலுத்தி, கணினியில் ஒரு நாணயத்தை நுழைத்து கடைசியாக முடிவடைந்த மாதத்திற்கான சந்தாதாரரின் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கின் பிரதியை எடுத்துக்கொள்ள இயலும்.

□ கணக்கிலிருந்து விரைவாக பணம் எடுப்பதற்கோ அல்லது இறுதித் தீர்விற்கோ, சந்தாதாரர் நாட்டில் உள்ள 260 அலுவலகங்களில் எந்தவொரு அலுவலகத்திலும் எந்தவொரு கேட்பினையும் தாக்கல் செய்யலாம்.

[2002 மே 3]

□ தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியின் அறிவிக்கப்பட்ட பணிகால அளவின்படி, கேட்பு பெறுவதற்கும், காசோலை வழங்குவதற்கும் அல்லது சந்தாதாரரின் வங்கிக் கணக்கில் தொகை வரவு வைப்பதற்கும் இடையே முறைக்காலம் 2-3 நாட்களாக இருக்கும்.

□ வேலை மாற்றம் அல்லது இடமாற்றம் காரணமாக முந்தைய அலுவலகத்திலிருந்து கணக்கு மாற்றம் தேவையில்லை. நாட்டிலுள்ள எந்தவொரு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நல நிதி அலுவலகத்திலும் சந்தாதாரர் கணக்கு வைக்கப்படலாம். இதனால் கணக்கு மாற்றத் தாமதங்கள் களையப்படும்.

□ தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நல நிதி அலுவலகம், சந்தாதாரர் வாரியான தனித் தனிப் பதிவேட்டுக் கணக்கினை முறையாகப் பராமரிக்கும். இதனால் ஒவ்வொரு மாதமும் மாதாந்திர நிலுவையின் மீதான வட்டி வரவு வைக்கப்படும்.

□ வேலையளிப்போர் எவராக இருந்தாலும், தொழிலாளர் எங்கு வேலை செய்தாலும், ஒவ்வொரு தொழிலாளரின் பிரத்தியேக அடையாள எண்ணைக் கொண்டிருக்கும் தனிக் கணக்குப் பதிவேடு மாறாமல் இருப்பதால், எந்தவொரு தொழிலாளர் நல நிதி அலுவலகத்திலிருந்தும் தொழிலாளர் தகவல் அறிந்து கொள்ளும் வகையில் அமைந்திருக்கும்.

□ தொழிலாளர்கள் பயன் பெறும் வண்ணம் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி 'கியோஸ்க்' களை அருகிலுள்ள இதர பொது இடங்களுக்கும், தொழிற்பேட்டைகளுக்கு அருகில் உள்ள இடங்களுக்கும், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம் விரிவாக்கும்.

□ சந்தாதாரர்களின் வசதிக்காகவும், செலவைக் குறைத்து சேவையை மேம்படுத்தவும் உறுப்பினர்களின் கேட்புகளை மின்னணுக் கோப்பு முறையில் பதிவு செய்ய தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம் வேலையளிப்போர் மூலம் ஏற்பாடு செய்யும்.

2002 மே 3]

அத்தியாயம் - 14

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

14.1 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் பயனளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்ட ஒரு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ், தொழிலாளர்களும், வேலையளிப்போரும் முறையே தொழிலாளரின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் மற்றும் 4.75 சதவீதத்துக்கு ஈடான தொகையை அவர்தம் பங்காக அளிக்க வேண்டும். 1-1-1997 முதல் மாத வருமானம் ரூ.6,500/-க்கும் குறைவாகப் பெறும் தொழிலாளர்கள் அனைவரும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளனர்.

14.2 இத்திட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு பின்வரும் உதவிகள் அளிக்கப்படுகின்றன :—

- | | |
|--|--|
| 1. மருத்துவ உதவி | : மருத்துவம் பொருட்களும் சிகிச்சையுமாக அளித்தல். |
| 2. உடல் நலமின்மைக்கான உதவி | } பணமாக அளித்தல் |
| 3. நீண்டகால உடல் நலமின்மைக்கான உதவி | |
| 4. பேறுகால உதவி | |
| 5. தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி | |
| 6. நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி | |
| 7. சார்ந்துள்ளோர்கள் நல உதவி | |
| 8. உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி | |
| 9. இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத்தொகை | |

14.3 இத்திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ உதவி அளிக்கும் பொறுப்பு மாநில அரசின் கடமையாகும். இதன் பொருட்டு ஏற்படக்கூடிய செலவினம், மாநில அரசு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினால், 1:7 என்னும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளப்படுகிறது.

[2002 மே 3]

1-1-2002 அன்று நிலவரப்படி, இத்திட்டத்தின்கீழ் நன்மை அடைந்து வரும் நபர்களின் எண்ணிக்கை பின்வருமாறு:-

- | | |
|--|-----------|
| 1. ஈட்டுறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை | 15,67,074 |
| 2. பயனடைவோரின் எண்ணிக்கை | 60,80,247 |

14.4 தமிழ்நாட்டில், ஈட்டுறுதித் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகின்ற அனைத்துப் பகுதிகளிலுள்ள தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினரும் முழு மருத்துவச் சிகிச்சைப் பெற தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம், மருத்துவ உதவிக்கான தொகைக்கு உச்சவரம்பு நிர்ணயித்துள்ளது. அதன்படி, 1-4-1999 முதல், ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஓர் ஆண்டிற்கு மருத்துவச் செலவிற்கான உச்சவரம்பு ரூ.600/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. ஓர் ஆண்டிற்கு, ஒரு காப்பீட்டு நபருக்கு, நிர்வாகச் செலவின் பொருட்டு ரூ.360/-ம், மருத்துவச் செலவிற்கு ரூ.170/-ம், மீளப்பெறும் மருத்துவச் செலவிற்கு ரூ.50/-ம் மற்றும் கருவிகள் பராமரிப்பிற்கென ரூ.20/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

14.5 இந்தச் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தின்கீழ் மேலும் அதிகமான தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் பயன்பெறும் வகையில், தேவையான இடங்கள் கண்டறியப்பட்டு, அவ்விடங்களில் மருந்தகங்களும், மருத்துவமனைகளும் திறப்பதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. 2001-2002-ல் திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ள பகுதிகள் குறித்த விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:—

(அ) 2001-2002-ல் திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்ட பகுதிகள்—

1. அருப்புக்கோட்டை, விருதுநகர் மாவட்டம் (1-8-2001)
2. வடமதுரை, திண்டுக்கல் மாவட்டம் (1-8-2001)
3. தாடிக்கொம்பு, திண்டுக்கல் மாவட்டம் (1-8-2001)
4. ஆலங்குளம், விருதுநகர் மாவட்டம் (20-1-2002)
5. இராசிபுரம், நாமக்கல் மாவட்டம் (1-2-2002)
6. சோளிங்கர், வேலூர் மாவட்டம் (1-3-2002)

2002 மே 3]

ஆ) திட்டம் விரிவுபடுத்தப்படவுள்ள புதிய பகுதிகள்—

1. ஆமத்தூர், விருதுநகர் மாவட்டம்
2. தென்காசி, திருநெல்வேலி மாவட்டம்
3. பெரியநாயக்கன்பட்டி, விருதுநகர் மாவட்டம்
4. சிங்கம்புணரி, சிவகங்கை மாவட்டம்
5. சென்னிமலை, ஈரோடு மாவட்டம்
6. வானூர், விழுப்புரம் மாவட்டம்
7. சங்கரலிங்கபுரம், விருதுநகர் மாவட்டம்
8. நான்குநேரி, திருநெல்வேலி மாவட்டம்
9. காரைக்குடி, சிவகங்கை மாவட்டம்
10. கழுகுமலை, தூத்துக்குடி மாவட்டம்
11. வக்கனகுண்டு-காரியாப்பட்டி, விருதுநகர் மாவட்டம்
12. நல்லட்டிபாளையம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

14.6 மேற்குறிப்பிட்ட அனைத்து இடங்களிலும், மருத்துவ ஏற்பாடுகள் செய்து முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்திய அரசு அறிவிக்கை வெளியிட்டதும், மருந்தகங்கள் செயல்படத் தொடங்கும்.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சித்த வைத்திய சிகிச்சை முறை

14.7 தற்போது சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சித்த வைத்திய பிரிவு இயங்கி வருகின்றது. இப்பிரிவினை சேலம், வேலூர், ஓசூர், சிவகாசி, மதுரை மற்றும் திருச்சி ஆகிய மாவட்டத் தலைநகரங்களில் அமைந்துள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் தொடங்கும் திட்டம் பரிசீலனையில் உள்ளது.

மேம்படுத்தப்பட்ட சிறப்பு சிகிச்சை வசதிகள்

14.8 சென்னை மற்றும் கோவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் இருதயவியல், நரம்பியல் மற்றும் சிறுநீரகவியல் துறைகள் ஏற்படுத்துவதற்கான கருத்துரு பரிசீலனையில் உள்ளது.

[2002 மே 3]

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் 'யோகா' முறை அறிமுகப்படுத்துதல்

14.9 முறையான யோகா பயிற்சியின் மூலம் குறிப்பிட்ட சில நோய்கள் குணமடைகின்றன. இதனைக் கருத்திற்கொண்டு, தமிழகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் வழக்கமான சிகிச்சையுடன் 'யோகா' பயிற்சியையும் நோயாளிகளுக்கு அளிப்பதற்கான கருத்துரு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் ஒப்புதலுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

நோய் அறியும் மையங்கள் அமைத்தல்

14.10 அம்பத்தூர், பல்லாவரம், இராசபாளையம், துடியலூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டை ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் நோய் அறியும் மையங்கள் அமைத்திட புதுதில்லி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்திற்கு கருத்துரு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

மருத்துவச் செலவினை ஈடுசெய்தல்

14.11 நடப்பு ஆண்டில் (2001-2002), இருதய அறுவை சிகிச்சைகள், சிறுநீரக அறுவை சிகிச்சைகள், மூட்டு மாற்றும் அறுவை சிகிச்சைகள், தண்டுவட சிகிச்சை மற்றும் புற்றுநோய் சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப அங்கத்தினர்களுக்காக செலவழித்த தொகையான ரூ.37,50,738/-ஐத் திரும்ப வழங்க செயல்முறை ஆணைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

நாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS